

Rapporto annuale 2022

L'ASFMS: il tuo centro di competenza



Associazione svizzera fabbricanti
mobili e serramenti ASFMS
Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen

T +41 44 267 81 00
www.vssm.ch/it

ASFMS | Associazione svizzera
fabbricanti mobili
e serramenti

il falegname
l'uomo che fa
luomocheffa.ch

In copertina

I tablet sono diventati da tempo un compagno fedele in molte aziende di falegnameria. La pianificazione, la visualizzazione e la realizzazione coerenti sono infatti tra i presupposti per poter soddisfare le specifiche di un ordine e rispettare la tabella di marcia. Grazie a questi strumenti digitali non solo si hanno i documenti immediatamente a portata di mano, ma si possono anche scattare foto, prendere le misure o fare un disegno direttamente sul posto.

Gli strumenti digitali e i loro tool di pianificazione sono diventati indispensabili anche nella consulenza ai clienti. Che aspetto potrebbe avere il mobile progettato? Come si presenterebbe nella stanza? Il cliente desidera sapere subito come sarà il suo futuro oggetto.

È proprio questo il tema del corso «Kundenskizzen digital» (schizzo digitale per il cliente) della scuola specializzata superiore Bürgenstock. I partecipanti imparano a presentare le loro proposte di progettazione in modo ottimale sotto il profilo visivo e in termini di vendita. Imparano inoltre a gestire la rappresentazione spaziale, i colori, le sfumature e le proporzioni. Per presentare questi schizzi ai clienti, nella sala riunioni della sede centrale dell'ASFMS a Wallisellen è stato allestito un piccolo tavolo alto.

www.is-kd.hfb.ch

(Immagine: Reto Schlatter/Visualizzazione: Andreas Steiner/Design: Maurizio Lacava)

I partner forti della nostra associazione



Colofon

A cura di
Associazione svizzera fabbricanti mobili
e serramenti ASFMS
Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen
T 044 267 81 00
vssm.ch



printed in
switzerland

Indice delle immagini

- Michael Zanghellini/SwissSkills: pag. 4
- Nicole D'Orazio: pag. 10
- Shutterstock: pagg. 10, 12
- Pixabay: pag. 11
- Schreinerei von Rickenbach AG, Ibach: pag. 12
- SSS Bürgenstock: pag. 12
- Beat Baschung: pagg. 3, 5, 19, 24
- Thi My Lien Nguyen: pagg. 3, 6, 7, 8, 9, 16
- ASFMS: pagg. 3, 10, 11, 12, 14, 30
- Emanuel Wallimann/Die Waldstätter AG, Stans: pag. 15
- Gabriel Design: pagg. 3, 17
- Michi Läubli: pag. 19
- Maurizio Lacava: pag. 19
- Christian Härtel: pag. 19
- Mario Fellner: pag. 19
- Sezione Appenzello: pag. 26
- Sezione Soletta: p. 26
- Sezione Turgovia: pag. 27
- Sezione Thur-Linth: pag. 27
- Sezione San Gallo: pag. 27
- Gruppo professionale Montaggio: pag. 27

Redazione e coordinamento

Nicole D'Orazio, Michael Poysden, Sandra Sebestin

Progetto e realizzazione

Stämpfli Comunicazione, Berna

Stampa

Stämpfli Comunicazione, Berna
Tiratura 5550 copie (5400 tedesco / 150 italiano)



Sommario

In evidenza

Immagine dell'anno	4
--------------------	---

Editoriale

Le parole del presidente centrale	5
-----------------------------------	---

Progresso

Socio ASFMS in primo piano: niente è costante come il cambiamento	6
-------------------------------------------------------------------	---

Attività

Che cosa fa l'ASFMS: cifre dal centro di competenza	10
-----------------------------------------------------	----

Competenze

Panoramica: l'ASFMS, il tuo centro di competenza	13
Istruzione e formazione professionale: i segnali indicano un rinnovamento	14
Campionati di falegnameria: piena motivazione a tutti i livelli	16

Punti salienti

Fiera Holz 2022	18
-----------------	----

Rapporto finanziario

Conto economico	20
Bilancio	21

Finanziamento di formazione e perfezionamento

CIMF/FFP-F	22
------------	----

Casse sociali

Cassa pensioni/Cassa di compensazione AVS	23
-------------------------------------------	----

Associazione

Comitato centrale	24
Sezioni e gruppi specializzati	25
Le persone dell'anno 2022	26

Statistica dei membri

Cifre e fatti: moderato ottimismo	28
-----------------------------------	----

Prospettive

2023: un anno ricco di eventi	30
-------------------------------	----



È fatta! La gara è giunta al termine. Il partecipante svizzero Romain Mingard e il suo perito e supervisore Roger Huwyler si abbracciano ai WorldSkills per falegnami, i campionati mondiali dei mestieri che si sono tenuti in ottobre alla fiera Holz di Basilea. È un'immagine colta poco dopo il fischio finale dei quattro giorni di gara dei falegnami in legno massiccio. Il peso e lo sforzo stanno diminuendo per Mingard. Il neocastellano ha dato il massimo ed è stato sostenuto dal suo team e dai numerosi visitatori. Ha trascorso settimane a prepararsi per i WorldSkills. La ricompensa per gli sforzi e la diligenza di Mingard è stata la medaglia di bronzo. Bravo!



Thomas Iten, presidente centrale ASFMS

Uno sguardo indietro a un anno ricco di eventi

Care lettrici, cari lettori,

il 2022 può essere descritto come un anno ricco di eventi, ma anche di sfide. Non appena è iniziato, gli sconvolgimenti geopolitici si sono fatti sempre più pesanti. E questo, si badi bene, subito dopo le incertezze che la pandemia di COVID-19 ha in parte portato con sé.

Inaspettatamente e rapidamente, anche l'industria della falegnameria ha dovuto lottare sempre di più con i ritardi di consegna e persino con i colli di bottiglia. I prodotti che normalmente potevano essere ordinati e richiamati pochi giorni prima del periodo di effettivo utilizzo, hanno improvvisamente richiesto tempi di consegna lunghissimi. Questo ha imposto una notevole dose di pazienza a tutti noi. Ma noi falegnami ci siamo adattati rapidamente. Abbiamo adattato i processi di ordinazione alla nuova situazione e li abbiamo ottimizzati continuamente. Questo mi ha dimostrato ancora una volta che il nostro settore è in grado di affrontare situazioni critiche e sa dimostrare la necessaria flessibilità.

Una flessibilità che chiediamo con forza anche alle nostre parti sociali. Anche se nel 2022 abbiamo siglato di nuovo un contratto collettivo di lavoro valido, non possiamo ancora definirlo definitivo. Inizieremo i negoziati per il prossimo contratto già quest'anno. In questo contesto, la parte datoriale è particolarmente interessata a una flessibilità ampia e a più livelli. I modelli di orario di lavoro e le condizioni di impiego sono in costante evoluzione verso una maggiore flessibilità. Di conseguenza, un nuovo CCL deve tenere conto di questi cambiamenti. I dipendenti vogliono lavorare in modo più flessibile e anche i datori di lavoro vogliono modelli flessibili nell'organizzazione dell'orario di lavoro e nei campi del lavoro a tempo parziale e a turni. Ci aspettiamo che i rappresentanti dei lavoratori siano accomodanti in questo senso, se si vuole concludere un nuovo CCL orientato al futuro.

Ciò che mi ha fatto particolarmente piacere nel 2022 è stata la possibilità di riproporre molti eventi, realizzando uno scambio di informazioni e idee tra colleghi professionisti. Tra i tanti eventi, vorrei sottolinearne tre in particolare:

– Il 24 giugno, delegati e ospiti si sono incontrati per la prima volta in un'assemblea dei delegati a Rapperswil SG. Ringraziamo ancora una volta il comitato organizzatore e la Sezione Thur-Linth per l'eccellente evento.

– Dal 7 all'11 settembre si sono svolti a Berna gli SwissSkills. Un evento con una grande affluenza di pubblico, in cui non solo le professioni della falegnameria hanno potuto essere presentate e introdotte alla perfezione, ma si sono anche svolti i campionati svizzeri. A nome dell'intero settore, vorrei congratularmi con i due vincitori, Elmar Wyrsch (categoria mobili) e Loïc Santschi (categoria legno massiccio).

– E infine Holz 2022, che si è svolta a Basilea dall'11 al 15 ottobre. La nostra associazione, insieme alla nostra scuola specializzata superiore Bürgenstock, alla «Schreinerzeitung» e alle nostre assicurazioni sociali, si è presentata nel migliore dei modi e si sono tenute molte preziose discussioni. Il fatto che i lavori del concorso per apprendisti siano stati esposti contemporaneamente e che si sia potuto tenere il campionato mondiale dei falegnami è stato possibile solo grazie alla volontà e al grande impegno – un grande grazie per questo!

Desidero inoltre esprimere i miei più sentiti ringraziamenti a tutti i dipendenti della ASFMS e a tutti coloro che hanno lavorato in qualsiasi modo per il bene del settore!

Thomas Iten
Presidente centrale ASFMS

Socio ASFMS in primo piano

Niente è costante come il cambiamento

Alla Bantli AG di Eschenz TG, la coerenza dei dati è una realtà. L'azienda turgovese di falegnameria e carpenteria è uno dei pionieri in questo senso. Il titolare, Oliver Bantli, vuole mantenere la sua azienda tecnicamente e digitalmente avanzata per essere al passo con i tempi come imprenditore e datore di lavoro. Non è sempre facile.

«Lindsey» è veloce e costosa, «Mikaela» è tecnicamente la migliore e «Corinne» è la più recente. Le macchine più importanti della Schreinerei – Holzbau Bantli AG di Eschenz, in Turgovia, portano tutte il nome di sciatrici di successo. In azienda non funziona nulla senza di loro. «I nostri macchinisti assegnano i nomi. È diventata una tradizione», spiega Oliver Bantli, proprietario dell'azienda. «Un po' di umorismo non può mancare. E trattiamo le nostre «sciatrici» molto bene.»

La prima macchina che è entrata a far parte della Bantli AG è stato un centro di lavoro CNC verticale della Brema nel 1999. «È stata la mia introduzione alla tecnologia CNC. Nello stesso periodo abbiamo acquistato il nostro primo software CAD, che all'epoca era ancora in 2D», ricorda Bantli. A quel tempo l'azienda apparteneva ancora a suo padre Martin. Tuttavia, egli lo lasciava libero di fare ciò che voleva.

Il 47enne ha rilevato l'azienda 20 anni fa. Sono state aggiunte continuamente nuove macchine, ad esempio nel 2014 una bordatrice con sistema di ritorno pezzi o un caricatore automatico per la grande macchina CNC a portale. Nel 2021 è seguita un'altra innovazione: un CNC verticale con braccio robotico (Drilltec V-500 con Feedbot D-300) per le parti della cassa di cucine o armadi. In totale, Bantli AG possiede quattro centri di lavoro Homag/Weeke, due verticali e due

orizzontali. Non manca nemmeno un sistema di stoccaggio automatizzato dei pannelli con sega annessa. «Non siamo una falegnameria classica, ma una falegnameria a vocazione industriale.»

Eliminare le interfacce

Bantli è sempre stato affascinato dal costante miglioramento della tecnologia e dalla crescente digitalizzazione. «Penso sempre a cosa potremmo ancora migliorare e sviluppo nuove idee con i miei dipendenti.» Ecco perché ha osato essere una delle prime aziende di carpenteria in Svizzera a implementare la coerenza dei dati passo dopo passo. A partire dal 2002, dapprima in misura crescente nella contabilità e nel calcolo dei costi in rete e successivamente con la lettura dei dati dei disegni in 3D. «Grazie alla coerenza dei dati, miglioriamo le interfacce e possiamo così ridurre al minimo o eliminare completamente le possibili fonti di errore.»

Dal 1986 l'azienda utilizza il software Treichler per pianificare e controllare le risorse aziendali, ma nel 2016 è passata al sistema ERP di Triviso. Attualmente Bantli AG ha un sistema di registro elettronico programmato da quest'ultima. «Tutti gli ordini e i processi ad essi collegati sono interconnessi. Per tutti gli sviluppi è stato necessario uno sforzo corrispondente fino a quando tutto è stato memorizzato correttamente e tutti i parametri si sono adattati.» Da oltre 23 anni, ad



Oliver Bantli, titolare della Schreinerei – Holzbau Bantli AG di Eschenz TG, si trova di fronte a «Michelle», un CNC verticale con braccio robotizzato per parti di cassa.



Lo specialista delle superfici Dustin Senn programma «Corinne», la nuova spruzzatrice automatica.

esempio, la programmazione in rete funziona completamente attraverso lo strumento digitale.

I primi tre mesi sono stati intensi

Il software CAD 3D è stato introdotto e configurato alla Bantli AG da Swiss all CAD nel 2007. Lo sviluppatore di software Alex Ochser è stato presente in loco all'inizio e ha lavorato sul programma e sulle librerie, poiché erano necessarie molte impostazioni e regolazioni. «I primi tre mesi del passaggio al CAD 3D sono stati impegnativi», ricorda Bantli. «C'erano sempre disegni sbagliati e quindi le programmazioni erano errate. È un lavoro pionieristico e ci ha messo a dura prova. Tuttavia, non avremmo voluto perderlo per nessun motivo.» È stata una lunga strada prima che tutti i processi funzionassero correttamente e le fonti di errore venissero eliminate. «È un processo infinito. È importante imparare a conoscerlo e capire come funzionano il software e i processi.»

Fortunatamente, non si è mai verificato un arresto prolungato della produzione. Questo perché l'imprenditore dispone di una doppia protezione per tutti i processi aziendali rilevanti, come EDP, pneumatica, riscaldamento, alimentazione o parti di ricambio.

Spruzzatrice automatica in formato artigianale

«Corinne» è l'ultimo astro nascente: una spruzzatrice di Bürkle con caricamento, pulizia e rimozione automatiche. Nel 2019, Oliver Bantli aveva visto un modello simile alla fiera Ligna di Hannover (D). Da tempo si chiedeva perché i produttori non offrissero macchine artigianali più piccole. «Abbiamo iniziato a considerare l'idea di un sistema di verniciatura automatico nel 2012», racconta.

«Nel 2019 siamo stati fortunati e l'azienda Bürkle ha accettato di costruire una macchina del genere per noi.» C'è voluto circa un anno e mezzo. Dopo i necessari ampliamenti, «Corinne» è stata messa in funzione insieme alla

nuova mensa del personale. «Siamo stati i primi a ricevere una spruzzatrice automatica di questo tipo da Bürkle. È anche un progetto pionieristico di cui siamo orgogliosi.» All'inizio, la macchina doveva ancora essere adattata alle esigenze e ai processi. I problemi iniziali sono stati gradualmente risolti dagli specialisti e dal team Bantli. Oggi la macchina per la verniciatura funziona bene, ma non sarebbe «da Bantli» se non venisse ulteriormente ottimizzata. «I pezzi vengono verniciati automaticamente e più velocemente, e per questo ho bisogno di un solo specialista di superfici», riassume il capo. La macchina di verniciatura, tuttavia, non è ancora sfruttata al massimo delle capacità. La situazione cambierà con l'offerta di lavori su commissione. «Il suo lavoro è imbattibile in termini di velocità, uniformità e precisione.» Ammette, con autocritica, che non sa se implementerebbe di nuovo ogni ulteriore sviluppo esattamente nello stesso modo. «Tuttavia, mi entusiasma continuare a trovare e provare nuovi modi e miglioramenti.»

I dipendenti seguono le orme del capo

Ma non può farlo da solo. Oliver Bantli ne è consapevole. I suoi dipendenti condividono il suo entusiasmo, lo seguono e vengono coinvolti nei cambiamenti fin dalle prime fasi. «Siamo una grande famiglia. Ogni dipendente è un ingranaggio importante. Molti sono venuti da noi proprio per il nostro orientamento di azienda moderna.» Grazie all'efficienza della continuità dei dati, non ha dovuto licenziare nessuno. «Al contrario, negli ultimi 20 anni l'azienda è passata da 10 a circa 50 dipendenti. Siamo orgogliosi e grati del nostro personale qualificato.»

Per mantenere il lavoro in produzione stimolante per i macchinisti, ognuno lavora i pezzi del suo ordine dalla A alla Z prima che vengano passati ai falegnami da banco e al trattamento superficiale. «Non voglio che i macchinisti siano assegnati in modo permanente a una sola macchina. Questo modo di lavorare significa che ci sono meno interfacce e che il lavoro è più vario per il dipendente», spiega Bantli.

La coerenza dei dati ha spostato la responsabilità dalla produzione alla progettazione. Per questo motivo è necessario più personale in ufficio. «Alcuni sono arrivati da fuori. Altri si sono specializzati e sono stati trasferiti all'interno», spiega Bantli. «Il mio obiettivo è quello di formare personale qualificato e di mantenerlo in servizio.» Attualmente l'azienda conta 15 persone in ufficio e 25 nella produzione e nell'assemblaggio. Molti di loro hanno già completato la loro formazione presso la Bantli AG. Inoltre, ci sono sette apprendisti.

Si festeggiano gli anniversari

Per l'imprenditore sono importanti l'affiatamento e il benessere dei dipendenti, i quali vengono premiati per la loro fedeltà con scatti quinquennali. Inoltre, ogni cinque anni si festeggia tutti insieme l'esistenza dell'azienda. Per celebrare il 40° anniversario, Oliver Bantli e sua moglie Petra si sono recati a Monaco per quattro giorni con tutti i dipendenti.

Attualmente è in fase di completamento il nuovo capannone di carpenteria, la nona fase di espansione dell'azienda da quando

Oliver ne è proprietario. «Dopo i progetti e le ristrutturazioni, tutti – l'azienda, i dipendenti e io – abbiamo bisogno di un periodo di integrazione e di assestamento prima di affrontare qualcosa di nuovo. È importante osservare il mercato e l'attività per pianificare ulteriori sviluppi», afferma. Il suo obiettivo principale è vivere la gioia del mestiere e rimanere competitivo sul mercato svizzero. A causa dell'instabilità e dell'aumento dei prezzi dei materiali, il 2022 è stato impegnativo, ammette il turgoviese.

Sa già quale sarà il suo prossimo passo: «Ci occuperemo dell'amministrazione e della contabilità, o meglio della loro ulteriore digitalizzazione.»

L'azienda

La Schreinerei – Holzbau Bantli AG di Eschenz TG è stata fondata nel 1982 da Martin Bantli. Il figlio Oliver è entrato in azienda nel 1999 e l'ha rilevata nel 2003. L'azienda impiega attualmente circa 50 dipendenti tra falegnami e carpentieri. Undici persone sono impiegate nella produzione e circa una decina nel montaggio. L'azienda è versatile e offre l'intera gamma di lavori di falegnameria. Ogni anno vengono prodotte tra 50 e le 70 cucine. Le porte sono sempre più richieste. L'azienda si è affermata anche nell'arredamento di interni per progetti nei settori sanitario e finanziario. La Bantli AG è molto richiesta anche nell'area metropolitana di Zurigo. «Ma vengono serviti tutti i tipi di clienti», sottolinea Oliver Bantli, «dai piccoli ordini ai grandi progetti.» L'azienda è anche felice di dare il suo contributo in termini di sostenibilità. L'elettricità viene prodotta con 480 pannelli fotovoltaici installati sui tetti. Inoltre, dal 2012 è in funzione un sistema di riscaldamento a cippato con gli scarti della produzione e l'energia viene trasferita in una rete di teleriscaldamento. A questo sistema sono collegate circa 20 unità. La rete di teleriscaldamento è alimentata anche da un impianto solare termico installato di recente sul tetto degli uffici.

www.bantli.com

L'approfondimento

Marco Maier, responsabile dell'officina



Ho iniziato qui come apprendista nel 2008 e dopo un'ulteriore formazione sono diventato capo officina dal 2017. Mi piace, il team è fantastico, anche il continuo cambiamento e la varietà del lavoro. Nel corso degli anni sono stato sempre più coinvolto nell'ulteriore sviluppo. Il lavoro è cambiato positivamente grazie al progresso tecnico che, in molte fasi di lavoro, alleggerisce i macchinisti. Inoltre, gli ordini vengono elaborati in modo più efficiente e senza errori. Lo trovo positivo ed entusiasmante.

Martin Keller, responsabile di progetto



Sono in azienda da 25 anni e ho fatto qui il mio apprendistato come falegname. Ho potuto vivere in prima persona tutti i progressi da una semplice falegnameria di paese a un'azienda moderna, assumendo sempre più responsabilità. È divertente. Apprezzo la determinazione e la volontà del capo e il fatto che osi e investa sempre in cose nuove.

Dall'attività quotidiana dell'ASFMS

Cifre dal centro di competenza

Molti compiti di un'associazione di settore vengono svolti dietro le quinte. Sono attività che, in gran parte, restano nascoste ai soci. Per illustrarle, di seguito vengono presentate undici cifre salienti con informazioni aggiuntive.



1100 informazioni legali fornite

Il servizio legale interno dell'ASFMS è specializzato in questioni legali specifiche del settore. L'offerta di consulenza legale telefonica è disponibile gratuitamente per le aziende associate all'ASFMS su base giornaliera. In particolare, le domande su certificati di lavoro, licenziamenti, riduzioni delle ferie, tredicesima, e molto altro ancora trovano una risposta competente. Inoltre, vengono fornite telefonicamente informazioni sull'attuale CCL e su questioni di diritto edilizio e contrattuale.



154 634 cartelle digitali

L'esperienza è garantita dal team di collaboratori dell'ASFMS che provengono da diversi contesti: specialisti di marketing, insegnanti, maestri falegnami, avvocati, economisti d'impresa, esperti finanziari, informatici, giornalisti, grafici, consulenti di vendita, educatori professionali e per adulti, tecnici e altri ancora. Ai fini di una gestione professionale della conoscenza, essi possono accedere a un'ampia banca dati.



1626 striscioni realizzati

L'ASFMS ha lanciato una campagna gratuita per tre teloni pubblicitari per le aziende associate. Utilizzando lo strumento online, le aziende potevano scegliere tra i soggetti e aggiungere il proprio logo aziendale al modello. I motivi comprendevano temi come bagni, cucine, mobili, porte, uffici, arredi interni, ecc. Questa campagna ha avuto un grande successo. In totale sono stati prodotti e consegnati 1626 striscioni pubblicitari.

2363 post sui social media

Nel 2022 la redazione specializzata della «Schreinerzeitung» ha condiviso 2363 post attraverso le piattaforme di social media Facebook, Instagram, LinkedIn e Twitter. Questi post sono stati a loro volta visualizzati 1 878 000 volte e hanno fatto registrare circa 63 000 interazioni attive. La homepage con le notizie quotidiane e il portale delle offerte di lavoro su schreinerzeitung.ch sono stati visitati 466 152 volte. I profili dei social media della «Schreinerzeitung» sono cresciuti fino al 35%.



3437 km percorsi

Nel corso delle visite di mandato, i dipendenti dell'ASFMS hanno percorso circa 3437 chilometri con lo scooter elettrico, un BMW C Evolution 2022. L'Associazione svizzera dei maestri falegnami si impegna a fondo per lasciare un'impronta ecologica il più possibile ridotta anche in altri modi. Di conseguenza, i dipendenti dell'associazione utilizzano il trasporto pubblico per i loro appuntamenti esterni, quando possibile.



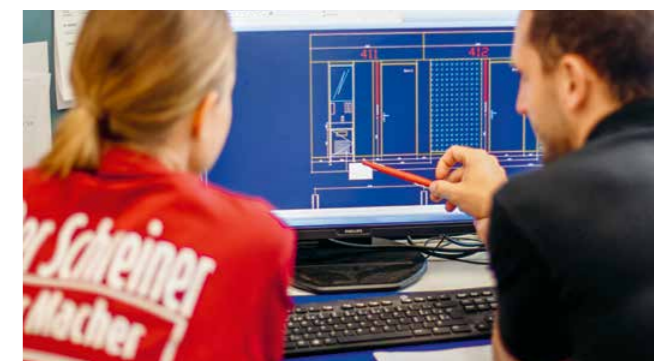
1360 partecipanti

Dopo che il coronavirus ha reso impossibile lo svolgimento della serie di eventi nel 2021, l'anno scorso l'ASFMS ha potuto accogliere 1360 partecipanti a 15 eventi specialistici (14 nella Svizzera tedesca, 1 in Ticino) sul tema «Porte esterne – componenti complessi». Gli eventi specialistici sono molto apprezzati e mettono in contatto i fornitori leader con i falegnami. Il team del reparto «Tecnica ed economia aziendale» invita tutti al prossimo evento nel 2025.



184 ordini di clienti eseguiti

Nel 2022, il personale del reparto «Tecnica ed economia aziendale» ha registrato 184 ordini di clienti. Dalle perizie di macchinari e attrezzature alle valutazioni di aziende, ha supportato i falegnami nella successione aziendale. Il portafoglio di servizi comprende competenze specialistiche, perizie tecniche e la valutazione di «Porte T30 in edifici esistenti».





4500 «Mini-Basket» distribuiti

Nell'ambito della giornata nazionale dedicata al futuro 2022, l'ASFMS ha consegnato 4500 «Mini-Basket» preconfezionati a 300 falegnamerie. I set sono stati esauriti in poco tempo. I giovani si sono divertiti a completare i Mini-Basket. Nel 2023, l'ASFMS continuerà a sostenere attivamente le aziende di apprendistato nei loro sforzi per reclutare talenti. Ciò potrebbe avvenire nell'ambito della giornata dedicata al futuro o con una nuova campagna per la professione di falegname.



1671 domande di finanziamento pervenute

La Cassa indennità militari e di formazione (CIMF) sostiene i collaboratori delle aziende affiliate all'ASFMS per il finanziamento del perfezionamento professionale. Unitamente al sostegno della Confederazione e dei cantoni, questa cassa di solidarietà dell'ASFMS consente a coloro che svolgono il perfezionamento professionale di ottenere il rimborso di oltre il 75% dei costi. Nel 2022 sono pervenute in totale 1671 domande di finanziamento.



233 diplomati

I diplomati e i partecipanti ai seminari della SSS Bürgenstock provengono da aziende associate e beneficiano dei vantaggi finanziari dell'adesione. Grazie allo sconto per i soci concesso dalla SSS Bürgenstock e ai rimborsi CIMF, i partecipanti ai corsi beneficiano di sconti dal 25 al 30% sui costi del corso. Il personale della SSS Bürgenstock si occupa di tutti i partecipanti con grande competenza e passione.



93,31 tasso di successo

Questo è il tasso di successo per tutti gli esami dell'associazione nel 2022. Lo scorso anno 598 persone hanno preso parte agli esami dell'ASFMS. Si va dal montatore specializzato all'istruttore professionale, dallo specialista della produzione al direttore di produzione/progetto, fino alla qualifica di maestro carpentiere. I partecipanti hanno superato gli esami con una percentuale di successo molto soddisfacente, superiore al 90%.

L'ASFMS: il tuo centro di competenza

L'ASFMS è il centro di competenza del settore della falegnameria. Si impegna per il successo delle aziende associate e adatta la sua gamma di prodotti e servizi alle mutevoli esigenze. Nel rapporto annuale 2022 vi presentiamo le offerte sul tema dell'economia aziendale.

TEMA CENTRALE 2022

Formazione dei falegnami



L'ASFMS promuove il reclutamento di nuove leve e allinea la formazione e il perfezionamento degli specialisti della falegnameria alle esigenze attuali e future. Le aziende associate all'ASFMS beneficiano di costi di formazione e perfezionamento ridotti.

<https://www.vssm.ch/it/formazione-dei-falegnami>

Tecnica



Per le aziende associate, l'ASFMS offre competenze specialistiche di falegnameria e soluzioni di implementazione efficienti. L'offerta comprende i seguenti ambiti tematici: prodotti su licenza, protezione antincendio, isolamento acustico, sicurezza e antieffrazione, protezione dal calore e dall'umidità e ambiente.

<https://www.vssm.ch/it/tecnologia/hotline-tecnica>

Economia aziendale



Le decisioni in campo economico-aziendale richiedono spesso conoscenze specialistiche. I nostri esperti supportano i direttori generali e i titolari delle aziende con consulenza aziendale e in materia di successione, valutazioni e stime, competenze specialistiche e servizi legali.

<https://www.vssm.ch/it/servizi/economia-aziendale>

Calcolo dei costi e marketing



I falegnami che portano il marchio «Il falegname, l'uomo che fa» sono veri uomini d'azione! Perché questo marchio è riservato esclusivamente alle aziende associate all'ASFMS. L'ASFMS organizza regolarmente campagne promozionali ed eventi informativi per le aziende associate.

<https://www.vssm.ch/it/marketing-calcolo-dei-costi>

Istruzione e formazione professionale

I segnali indicano un rinnovamento

Per quanto riguarda la formazione di base e il perfezionamento dei falegnami, la rotta per il futuro è stata fissata nel 2022. Gli apprendistati AFC e CFP saranno completamente rivisti. Anche i corsi di formazione continua saranno oggetto di una riforma.



I corsi di formazione di base per falegnami e carpentieri sono in fase di revisione.

Di cosa avrà bisogno la professione di falegnami in futuro? Commissioni e gruppi di lavoro esamineranno questa domanda a partire da agosto 2023. Sulla base dei risultati della revisione quinquennale dei due programmi di formazione per falegnami AFC e apprendisti falegnami CFP, prescritta dalla Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione, le associazioni ASFMS e Frecem hanno deciso nell'autunno 2022 di rivedere completamente i due programmi di formazione. «Nell'ambito della revisione, abbiamo chiesto all'intero settore, in tutte le parti del paese, lo stato della formazione di base», spiega Daniel Zybach, responsabile della formazione professionale dell'ASFMS. Abbiamo interpellato tutti gli attori dei luoghi di formazione azienda, corso interaziendale (CI), scuola professionale, la Confederazione e i Cantoni.

Gli attori sono sostanzialmente soddisfatti della formazione attuale. Tuttavia, i cambiamenti devono essere affrontati tempestivamente. «La revisione sarà una grande opportunità e rappresenta una svolta per la nostra professione. Dobbiamo valutare attentamente dove vogliamo mantenere gli elementi collaudati, dove vogliamo mettere in discussione gli elementi vecchi e dove vogliamo aggiungere qualcosa di nuovo», afferma Zybach. È importante che la professione rimanga attraente. L'obiettivo è che i primi apprendisti inizino i nuovi programmi di formazione nell'estate del 2028. Una domanda chiave sarà: specializzazione o generalizzazione? «Le specializzazioni di oggi saranno ancora richieste nel 2032, quando i primi apprendisti saranno disponibili sul mercato del lavoro? Oppure è più appropriato un orientamento basato sui processi produttivi?» Oggi

la formazione AFC è sovraccarica e probabilmente troppo generalista. È inoltre indispensabile affinare anche la formazione pratica. «Gruppi di lavoro con esperti, rappresentanti di tutte le sedi di formazione e imprenditori si occuperanno delle questioni e definiranno le future competenze dei professionisti.» L'industria sarà consultata sulla formazione rivista in diverse fasi prima dell'introduzione dei nuovi apprendistati.

Digitalizzazione degli strumenti implementati

Un passo importante per gli attuali corsi di formazione è avvenuto nell'estate del 2022. L'ASFMS ha pubblicato tutti gli ausili per i luoghi di formazione azienda e corsi interaziendali non solo su carta, ma anche come e-book. «Abbiamo consapevolmente combinato gli strumenti per tenere conto delle condizioni quadro disomogenee nelle aziende e dei diversi tipi di apprendimento», spiega Zybach. «Alcuni preferiscono lavorare in digitale, altri sono più avvezzi a prendere appunti a mano. In ogni caso, l'obiettivo è sempre il successo dell'apprendimento.» L'abbinata digitale-analogico è disponibile nello SchreinerShop a un piccolo prezzo aggiuntivo, ma con un grande vantaggio.

L'istruzione specialistica nelle scuole è già digitalizzata da diversi anni. La rete formativa «Schweizer Schreiner BIN» ha sviluppato il materiale didattico utilizzato in tutta la Svizzera in tedesco, francese e italiano in modo uniforme e digitale e fornisce una piattaforma di apprendimento unitaria. Grazie a questo eccellente lavoro del BIN, quasi tutte le sedi delle scuole professionali nel territorio dell'associazione sono digitalizzate. Si tratta di un caso quasi unico nel panorama della formazione professionale svizzera, afferma Zybach.

Aggiornamento dei corsi di formazione continua

Nel 2022 è stata avviata una riforma della formazione continua per i falegnami. L'ultima aveva avuto luogo nel 2013. «Si tratta principalmente di affinare i profili dei corsi per responsabile di produzione e di progetto, di orientare in modo coerente la formazione continua dei maestri falegnami verso le sfide imprenditoriali e di creare un'oppo-



È in atto una riforma anche nella formazione continua dei falegnami.

tunità per i lavoratori che cambiano professione», describe Daniel Zybach. L'inizio dei primi corsi rivisti è previsto per il 2025. Ha perfettamente partire ora con questa riforma. «I primi diplomati del nuovo apprendistato inizieranno la loro formazione continua non prima del 2033. Non possiamo aspettare così a lungo con la riforma della formazione continua. Dovremo quindi rivedere i libri di testo quando saranno disponibili le prime esperienze di formazione di base.» I programmi di formazione continua nel settore della falegnameria sono attualmente interessanti e dovrebbero rimanere tali a tutti i costi. Inoltre, i diplomati beneficiano di uno dei sistemi di rimborso più generosi in assoluto. «Quasi il 100% delle tasse scolastiche viene rimborsato ai dipendenti dei membri dell'associazione. Questo sistema deve essere mantenuto.»

Nuovo piano di formazione per i tecnici

Nel 2022 ci sono stati anche nuovi sviluppi nella formazione dei tecnici. Poiché la base giuridica delle scuole specializzate superiori (SSS) è stata rivista dalla Confederazione, è spettato alle associazioni mantello rivedere il piano di formazione per i tecnici. «In un periodo di ben due anni, gli attori della filie-

ra del legno sono riusciti a concordare un piano di formazione comune con le specializzazioni industria del legno, costruttore in legno e falegnami. Le specializzazioni continueranno a essere visibili nei titoli», riferisce Zybach. La Confederazione ha approvato il piano di formazione senza riserve alla fine di ottobre 2022. Ciò significa che le cinque scuole specializzate superiori possono adattare e sviluppare ulteriormente le loro offerte, cosa che non sarebbe stata possibile senza un piano di formazione valido. Si tratta di un aspetto molto importante per il settore della falegnameria, dal momento che le SSS hanno formato la maggior parte dei futuri dirigenti, con 60-80 diplomati all'anno. «Vista la carenza di lavoratori qualificati, vorremmo che il numero di diplomati raddoppiasse», afferma Zybach. Anche per la SSS Birmensdorf la formazione dei tecnici è di grande importanza economica e strategica.

Daniel Zybach trae una conclusione positiva: «Il momento è giusto. È essenziale che il settore si prepari per il futuro e che la professione rimanga attraente grazie alla formazione e all'aggiornamento. Dopo tutto, i falegnami dovrebbero rimanere nel settore per molto tempo.»

Campionati di falegnameria

Piena motivazione a tutti i livelli

Il 2022 è stato un anno speciale per i campionati di falegnameria. In Svizzera, apprendisti e giovani professionisti si sono sfidati in competizioni dal livello regionale ai campionati mondiali. Lo hanno fatto con brio e pubblicizzando al meglio la loro professione.



I partecipanti sono concentrati al lavoro ai campionati regionali di Altstätten SG.

Sui banchi di lavoro si lavora con la massima concentrazione. I giovani falegnami hanno elaborato un piano di battaglia. L'obiettivo è completare il compito nel modo più accurato possibile nel tempo stabilito. Non importa a quale livello dei campionati professionali: chi partecipa è ambizioso in quello che fa. Ai campionati di falegnameria 2021/22 hanno partecipato circa 1200 apprendisti provenienti da tutta la Svizzera, che rappresentano circa due quinti del totale. La partecipazione è volontaria. Potevano

partecipare tutti gli apprendisti e i tirocinanti fino a 22 anni.

I campionati si tengono ogni due anni in un ciclo che porta ai WorldSkills, i campionati mondiali delle professioni. Il 2022 è stato un caso particolare perché si sono sovrapposti due cicli. I WorldSkills 2021 a Shanghai sono stati prima rinviati di un anno a causa della pandemia di coronavirus, poi cancellati del tutto. In brevissimo tempo, tuttavia, è stato organizzato un evento alternativo con sedi

decentrate. I falegnami e i carpentieri si sono sfidati ai loro campionati mondiali a Basilea. Così è stato possibile seguire da vicino le varie fasi della competizione in Svizzera.

«Regionali» davanti a un grande pubblico

Dopo lo svolgimento delle prime gare nelle sezioni, i migliori cento partecipanti sono stati ammessi a competere in tre gruppi per i campionati regionali. Questi si sono svolti in primavera a Delémont JU (organizzatore

Frecem) e sotto la direzione dell'ASFMS nelle fiere pubbliche di Wettingen AG e Altstätten SG. I primi tre classificati sono entrati a far parte della squadra nazionale di falegnameria. L'interesse dei visitatori delle fiere è stato grande. Molti si sono recati direttamente verso il tendone della falegnameria per osservare i giovani professionisti.

A Wettingen, Laura Leimgruber di Fahrwangen AG ha vinto davanti a Simon Vogel di Alberswil LU e Florian Muri di Marbach LU. «È una sensazione indescrivibile. Non pensavo di vincere», ha dichiarato Leimgruber. «Sono soddisfatto del mio lavoro. Ma ho commesso qualche errore.» Ad Altstätten, il migliore è stato Elia Wettstein di Gerlikon TG. Elmar Wyrsh di Attinghausen UR è arrivato secondo, Matteo Bussinger di Frauenfeld TG terzo. «Quando ho finito il mio banco, avevo un buon presentimento», ha detto Wettstein. «Ma il punteggio così alto mi ha sorpreso.»

La squadra nazionale è stata completata da Loïc Santschi di La Chaux-de-Fonds NE, Tim Schwab di Les Ponts-de-Martel NE e Julien Caillat di Onex GE. I nove si sono incontrati più volte durante i mesi estivi per le sessioni di allenamento e hanno lavorato per raggiungere il loro obiettivo, gli SwissSkills. Hanno completato tre competizioni di una giornata e hanno ottenuto i loro primi punti.

Oro per Wyrsh e Santschi

Tutto è iniziato a settembre: 150 professionisti si sono presentate agli SwissSkills di Berna

e in 85 di esse si sono svolti i campionati svizzeri. 120 000 visitatori hanno raggiunto i padiglioni dell'Expo. Le quattro giornate di gare di falegnameria sono state suddivise in due discipline: mobili e legno massiccio. I candidati dovevano produrre un oggetto corrispondente in 15 o 14 ore, rispettivamente. Le gare sono state molto emozionanti e hanno attirato un grande pubblico.

Il titolo di campione svizzero di mobili è stato vinto da Elmar Wyrsh, Florian Muri ha ottenuto la medaglia d'argento e Loïc Santschi si è classificato terzo. Nella disciplina legno massiccio, Santschi e Wyrsh si sono scambiati i posti, mentre Muri è arrivato nuovamente secondo.

I vincitori si sono qualificati per i WorldSkills 2024 di Lione (F). «Nel 1989 mio padre ha partecipato ai WorldSkills. Volevo fare lo stesso. È incredibile che sia andata così», ha dichiarato con gioia Wyrsh. «Sono riuscito a portare a termine il mio oggetto e ho avuto una buona sensazione», ha detto Santschi. «Il fatto di essere arrivato primo è fantastico.»

Speranze di medaglia ai campionati del mondo

A ottobre è seguito l'evento clou: i WorldSkills per falegnami e carpentieri alla fiera Holz di Basilea. Dopo la cancellazione di Shanghai, le gare per le 60 professioni sono state distribuite tra 15 paesi. La Svizzera ha organizzato 13 campionati mondiali: quello di Basilea sotto la direzione dell'ASFMS e di

Holzbau Schweiz. La Svizzera è stata rappresentata da Romain Mingard di Couvet NE (falegnameria) e Brian Thomi di Vordemwald AG (mobili). Elias Gogniat di La Tour-de-Trême FR era il carpentiere svizzero. Si sono preparati per mesi insieme ai loro esperti Roger Huwyler e Tobias Hugentobler. Poi è arrivato il momento della consegna.

I visitatori della fiera hanno colto l'occasione per osservare i falegnami di tutto il mondo all'opera e confrontare i loro approcci. Gli svizzeri si sono comportati bene e hanno alimentato le loro speranze di medaglia. Per Romain Mingard il desiderio si è avverato con il bronzo. Il primo posto è stato condiviso dai partecipanti di Cina e Taiwan. Brian Thomi ha mancato il podio per soli tre punti ed è arrivato quarto. Tre falegnami hanno condiviso il titolo di campione del mondo: quelli provenienti da Inghilterra, Cina e Corea del Sud. «È incredibile vincere una medaglia. È il coronamento della fatica di tutti gli allenamenti», si è rallegrato Mingard. Thomi ha digerito la delusione con compostezza: «È un peccato aver perso le medaglie per così poco. Ma è stata una grande esperienza e posso essere felice della mia buona prestazione.»

Gli organizzatori dell'ASFMS sono stati molto elogiati. «Hanno fatto un lavoro eccellente», ha detto il capo-esperto britannico Christian Knottley, responsabile dei falegnami di mobili. «Per me è stato uno dei migliori eventi di sempre. È stato assolutamente brillante.»



Davanti a un folto pubblico, il falegname di mobili svizzero Brian Thomi lavora al suo compito ai WorldSkills di Basilea.



Agli SwissSkills di Berna, i membri della squadra nazionale di falegnameria hanno prodotto due oggetti. Florian Muri lavora al compito sui mobili.

Fiera Holz 2022

Il soldino e il panino erano popolari

Alla fiera «Holz», tenutasi a Basilea dall'11 al 15 ottobre 2022, l'ASFMS si è presentata insieme alla SSS Bürgenstock e alla «Schreinerzeitung» come centro di competenza per il settore. Lo stand era arricchito da circa 80 oggetti premiati come «Schreiner Nachwuchsstar», che sono stati ammirati con interesse dai visitatori.

L'industria del legno si è riunita nuovamente a Basilea in autunno per la fiera «Holz». Oltre 32 000 visitatori sono accorsi alla più antica fiera della Svizzera per scoprire le ultime tendenze, i servizi e i prodotti. Su una superficie di 45 000 metri quadrati, 300 espositori si sono presentati al pubblico specializzato. Una particolarità di questa edizione è stata che, nell'ambito dei «WorldSkills 2022 Special Edition», i migliori giovani falegnami e carpentieri di tutto il mondo hanno gareggiato in tre categorie dei campionati mondiali dei mestieri e i visitatori hanno potuto vederli all'opera da vicino.

Centro di competenza unico

Una delle principali attrazioni della fiera è stato lo stand dell'Associazione svizzera fabbricanti mobili e serramenti (ASFMS) al piano superiore. Insieme alla SSS Bürgenstock e alla «Schreinerzeitung», l'ASFMS si è presentata su oltre 800 metri quadrati come centro di competenza per il settore. Un grande collage come sfondo dello stand illustrava questo aspetto.

Lo slogan della presentazione era: «Il soldino o il panino – il centro di competenza ti offre entrambi». Durante i cinque giorni della fiera, il personale dell'ASFMS non solo ha fornito informazioni ai visitatori ed è stato disponibile per scambi di opinioni, ma ha anche sorpreso tutti gli avventori con un piccolo rinfresco. Sono state distribuite più di 7500 ciambelle al cioccolato e 1800 panini.

Presso gli stand i visitatori hanno potuto ottenere informazioni sui servizi dell'ASFMS e sui corsi di formazione offerti dalla SSS Bür-

genstock, mentre gli esperti erano a disposizione per rispondere alle loro domande. Sulla «Schreinerzeitung» si poteva partecipare ogni giorno a un concorso. I più abili potevano vincere un premio giornaliero.

La Pod Chair imperdibile

La Pod Chair è stata utilizzata per la prima volta alla «Holz». La sedia dall'aspetto futuristico è visivamente accattivante ed è stata usata per reclutare giovani talenti. Chiunque volesse poteva sedersi e guardare video sulla professione di falegname. Infine, il bar dell'ASFMS ha offerto a tutti un rinfresco e la possibilità di riposare un po'.

Gli oggetti in esposizione: un'attrazione per il pubblico

Lo stand dell'ASFMS è stato arricchito dagli oggetti premiati come «Schreiner Nachwuchsstar 2022». Sono stati esposti circa 80 oggetti di apprendisti provenienti dalla Svizzera e dalla Germania meridionale. Le sezioni dell'associazione avevano precedentemente selezionato gli oggetti più belli dei loro concorsi per apprendisti per la «Holz». I visitatori sono rimasti estasiati dai mobili. Molti hanno voluto toccarli e provarne le funzioni.

Il mobile vincitore è stato scelto dal pubblico. Dei 1562 voti espressi, il maggior numero, ovvero 123, è andato alla credenza in noce di Simone Scozzi di Leimbach AG, che ora può definirsi «Schreiner Nachwuchsstar 2022». Il trentenne, che si sta formando come falegname presso la Jörg Bolliger AG di Gontenschwil AG, si è dichiarato entusiasta. La particolarità del suo oggetto è il frontale pieghevole in più parti con cerniere e mani-

glie color oro. «Volevo che il legno robusto si piegasse come un foglio di carta», ha detto l'argoviese.

Secondo premio per Scozzi

Oltre al premio del pubblico, gli esperti hanno consegnato due premi. Simone Scozzi si è aggiudicato anche il premio Opo per la ferramenta. «La soluzione innovativa dell'apertura della porta con la cerniera per mobili Soss ha convinto la giuria», ha dichiarato Patrick Oeschger, CEO di Opo Oeschger, nel suo elogio. «Un ottimo esempio di come si possa reinterpretare l'apertura di una porta.»

Robin Achermann di Buttisholz LU (Vogel Design, Ruswil LU) ha vinto il premio Lamello Talent per il suo «Octagon». Il vincitore ha colpito per il design esclusivo, ha dichiarato Susanne Affolter, amministratore delegato di Lamello AG di Bubendorf BL, durante la cerimonia di premiazione. «Quando è chiuso, questo straordinario mobile non lascia intravedere i suoi molteplici usi.» La pianta del mobile è ottagonale. La forma è composta da 80 triangoli isosceli, ha rivelato Achermann. «Volevo creare un mobile speciale con una forma speciale.» Ci è riuscito.

La prossima fiera Holz si terrà alla fiera di Basilea dal 14 al 18 ottobre 2025.



I visitatori hanno ammirato i mobili dello «Schreiner Nachwuchsstar 2022».



Anche la Pod Chair è stata utilizzata alla «Holz».



La «Schreinerzeitung» presentava ogni giorno un indovinello da risolvere.



Simone Scozzi è «Schreiner Nachwuchsstar 2022» e vincitore del premio Opo per la ferramenta.



L'ASFMS si è presentata come centro di competenza per l'industria della falegnameria e ha invitato i visitatori a godersi un rinfresco.

Conto economico

in franchi svizzeri

	Conto 2022	Preventivo 2022	Conto 2021
Contributi dei membri	1 951 001	1 950 192	1 970 253
Prodotti e servizi	4 847 430	5 112 873	5 204 223
Formazione, comprese le sovvenzioni	3 898 897	4 076 176	4 003 676
Ricavi CIMF	863 500	1 104 100	796 500
Ricavi FFP-F	721 250	752 310	695 670
Ricavi da contributi	1 960 930	750 000	0
Altre liberalità/sponsorizzazioni	425 554	476 000	328 705
Totale ricavi/redditi	14 668 561	14 221 651	12 999 027
Costi di produzione/spese per merci/spedizione	1 396 208	1 181 470	1 322 760
CC I (reddito lordo)	13 272 354	13 040 181	11 676 267
Oneri per il personale (comprese le indennità giornaliera, gli onorari e le prestazioni di terzi)	8 383 972	9 195 348	8 401 597
Rimborso spese e oneri	948 367	1 143 099	667 477
Spese per l'uso di immobili	815 716	927 640	804 966
Spese amministrative e informatiche	910 052	1 046 904	955 950
Contributi	1 882 814	443 369	397 746
Spese pubblicitarie	759 057	690 844	688 561
Ammortamenti	366 781	434 611	339 480
Totale spese d'esercizio	14 066 759	13 881 815	12 255 777
CC II (risultato d'esercizio)	-794 406	-841 634	-579 510
Ricavo immobile d'esercizio netto	-2 453	-84 875	-6 975
Ricavi neutrali	211 096	205 000	-220 781
Imposte	-24 480	-26 500	-24 600
Risultato operativo	-610 243	-748 009	-831 866
Risultato finanziario	119 634	24 400	374 089
Risultato totale ASFMS	-490 609	-723 608	-457 777

Bilancio

in franchi svizzeri

Attivi	2022	Percentuale	2021	Percentuale
Mezzi liquidi	2 459 988	14,9	3 358 185	26,6
Titoli	2 386 697	14,5	2 264 656	15,9
Debitori	1 512 432	9,2	1 024 039	7,2
Altri crediti	208 569	1,3	383 124	2,7
Scorte di magazzino	313 398	1,9	319 356	2,2
Ratei e risconti attivi	958 911	5,8	499 549	3,5
Totale capitale circolante	7 839 995	47,5	7 848 909	58,1
Mutuo fondazione Schreinerhaus	1 600 000	9,7	1 650 000	11,6
Quote di partecipazione	12 420	0,1	12 430	0,1
Attivi fissi mobili	905 452	5,5	1 073 884	7,5
Attivi fissi immobili	6 048 637	36,7	3 627 333	25,4
Valori immateriali	82 035	0,5	65 487	0,5
Totale patrimonio d'investimento	8 648 544	52,5	6 429 134	45,0
Somma di bilancio	16 488 538	100,0	14 278 043	100,0
Passivi	2022	Percentuale	2021	Percentuale
Creditori	1 051 441	6,4	931 886	6,5
Altri impegni	422 878	2,6	216 222	1,5
Ipoteca casa plurifamiliare Schmelzbergstrasse	4 200 000	25,5	2 200 000	15,4
Accantonamenti	2 944 212	18,0	3 082 129	21,7
Accantonamento garanzia di costruzione	1 105 000	6,7	1 150 000	8,1
Accantonamento garanzia di adempimento	100 000	0,6	100 000	0,0
Ratei e risconti passivi	3 120 821	18,9	2 563 011	18,0
Totale capitale di terzi	12 944 353	78,5	10 243 248	71,0
Capitale proprio	4 034 795	24,5	4 492 572	31,5
Risultato prima della distribuzione	-490 609	-3,0	-457 777	-3,2
Somma di bilancio	16 488 538	100,0	14 278 043	99,3

Tutti gli importi elencati sono arrotondati. Pertanto, ci può essere una differenza minima negli importi totali.

Il conto annuale dettagliato è a disposizione dei membri per il download: vssm.ch/jahresrechnung

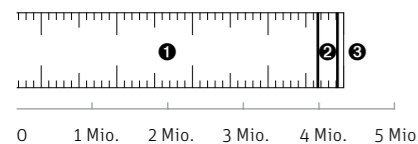
Cassa indennità militari e di formazione (CIMF)

La CIMF è una cassa di solidarietà dell'ASFMS a favore dei membri della CIMF. I contribuenti e i beneficiari sono tutti i membri dell'ASFMS. La CIMF corrisponde ai propri membri prestazioni sostitutive in caso di obbligo militare o di servizio civile, di congedo maternità e paternità e contributi alle spese delle misure di formazione continua. I suoi fondi

vengono inoltre utilizzati per promuovere l'innovazione, la qualità e la garanzia della qualità della formazione nel settore della falegnameria.

Per ulteriori informazioni relative alla CIMF consultate il sito web: vssm.ch/it/membri/cassa-di-compensazione-maek

Ricavi: 4 325 779 CHF (100%)



- 1 92% contribuiti
- 2 6% risultato finanziario
- 3 2% ricavi straordinari (storno di accantonamenti e svalutazioni)

Costi: 4 213 136 CHF (100%)



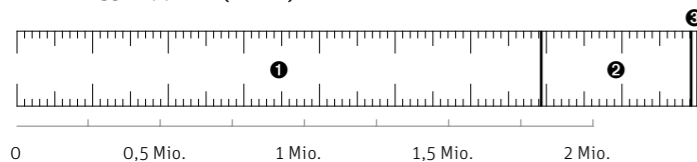
- 1 33% indennità per servizio militare
- 2 10% indennità di maternità/paternità
- 3 29% prestazioni complementari e formative
- 4 19% prestazioni attive e mandato di prestazione
- 5 7% amministrazione e revisione
- 6 2% spese straordinarie (costituzione accantonamenti)

Fondo per la formazione professionale per falegnami (FFP-F)

Il FFP-F è un patrimonio amministrato fiduciariamente dall'ASFMS. Tutte le imprese di falegnameria situate nell'ambito di applicazione geografico del regolamento dell'FFP-F sono tenute al versamento dei contributi. Poiché il regolamento dell'FFP-F è dichiarato di validità generale dal Consiglio federale, anche i non membri sono tenuti a corrispondere i contributi. Con il patrimonio del FFP-F vengono finanziate prestazioni

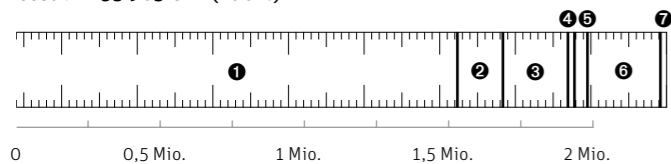
erogate per la formazione professionale di base: manutenzione e sviluppo del sistema di formazione di base, vigilanza e ulteriore sviluppo delle procedure d'esame, promozione e reclutamento di nuove leve, contributi per i concorsi professionali nazionali e internazionali e altre prestazioni essenziali. Per ulteriori informazioni relative al FFP-F consultate il sito web: vssm.ch/it/servizi/fondo-formazione-professionale-ffp-f

Ricavi: 2 358 299 CHF (100%)



- 1 77% contributi delle aziende e per ogni collaboratore
- 2 22% ricavi da mandato di base e reclutamento centrale di nuove leve
- 3 1% risultato finanziario, ricavi straordinari

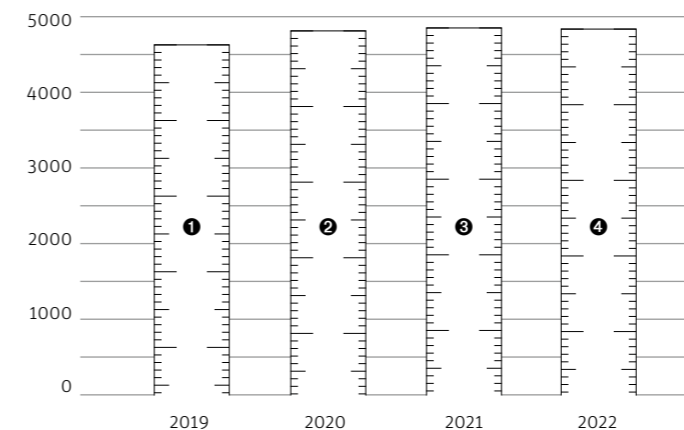
Costi: 2 253 903 CHF (100%)



- 1 68% mandato di base
- 2 7% reclutamento centrale di nuove leve
- 3 10% contributi a sezioni
- 4 1% sconti sugli strumenti ausiliari per la formazione
- 5 2% iniziative varie
- 6 11% direzione generale
- 7 1% oneri straordinari e aumento delcredere

Cassa pensioni dei falegnami

Assicurati/portafoglio



Dopo diversi anni di crescita costante, il numero di aziende in portafoglio ha ristagnato. La crescita del numero di aziende non ha compensato completamente il calo di quelle assicurate. Il nostro regime pensionistico continua a essere interessante e offre un elevato livello di sicurezza e, per gli averi di vecchiaia fino a 500 000 franchi, un'aliquota di conversione del 6,8% per gli assicurati.

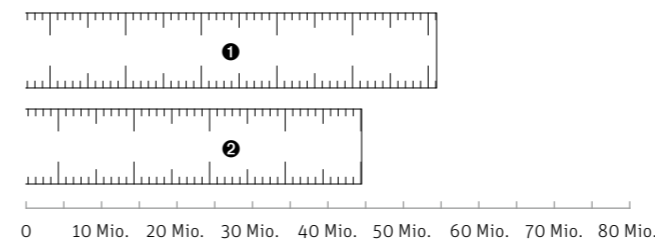
- 1 2019: 4641 assicurati in 689 imprese
- 2 2020: 4826 assicurati in 709 imprese
- 3 2021: 4865 assicurati in 719 imprese
- 4 2022: 4850 assicurati in 696 imprese

La guerra in Europa e le strozzature a livello mondiale hanno generato incertezze e offuscato le prospettive economiche. I mercati finanziari hanno reagito con un aumento dei tassi d'interesse e le relative perdite di cambio. Con un -10,71%, le perdite della cassa pensioni dei falegnami sono state limitate rispetto ad altri istituti previdenziali. Tuttavia, la copertura delle eccedenze si è ridotta a poco più dell'11%. Tutte le prestazioni promesse agli assicurati possono essere garantite in qualsiasi momento. La cassa pensioni dispone di riserve di fluttuazione pari a 67,2 milioni di franchi svizzeri.

Grado di copertura

111,04%

Contributi e prestazioni



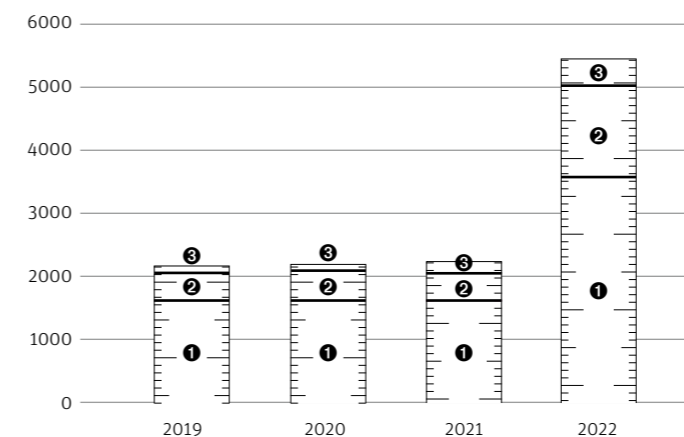
Nel 2022 il totale dei contributi ordinari è stato leggermente superiore a quello dell'anno precedente. La cassa pensioni dei falegnami ha registrato una netta diminuzione sia delle prestazioni in entrata che di quelle in uscita, cosicché l'afflusso netto è rimasto pressoché costante.

La buona situazione finanziaria ci consente di ridurre i contributi di rischio nel 2024.

- 1 CHF 54,4 mio. (anno precedente 63,3 mio.): afflusso da contributi e prestazioni d'entrata
- 2 CHF 44,4 mio. (anno precedente 54,4 mio.): deflusso per prestazioni e prelievi anticipati

Cassa di compensazione AVS dei falegnami

Membri



In data 1.1.2022, la cassa di compensazione dei falegnami si è fusa con la cassa di compensazione Verom e con la cassa di compensazione giardinieri e fioristi per formare la cassa di compensazione Forte. La transizione è avvenuta senza problemi grazie a un intenso lavoro di preparazione. A causa della fusione, i contributi ai costi amministrativi sono stati ridotti complessivamente del 30%. Il portafoglio del fondo risultante dalla fusione non può essere confrontato direttamente con i dati dell'anno precedente.

- 1 Persone giuridiche (Sarl, SA) (2019: 1556 imprese, 2020: 1611, 2021: 1630, 2022: 3586)
- 2 Lavoratori autonomi (2019: 478 imprese, 2020: 436, 2021: 416, 2022: 1442).
- 3 Persone non esercitanti un'attività (2019: 140 imprese, 2020: 141, 2021: 165, 2022: 428)

Comitato centrale



Hanspeter Künzli
Ebnat-Kappel
Membro dal 2014

Heinrich Hochuli
Reitnau
Membro dal 2018

Christian Kälin
Trachslau
Membro dal 2022

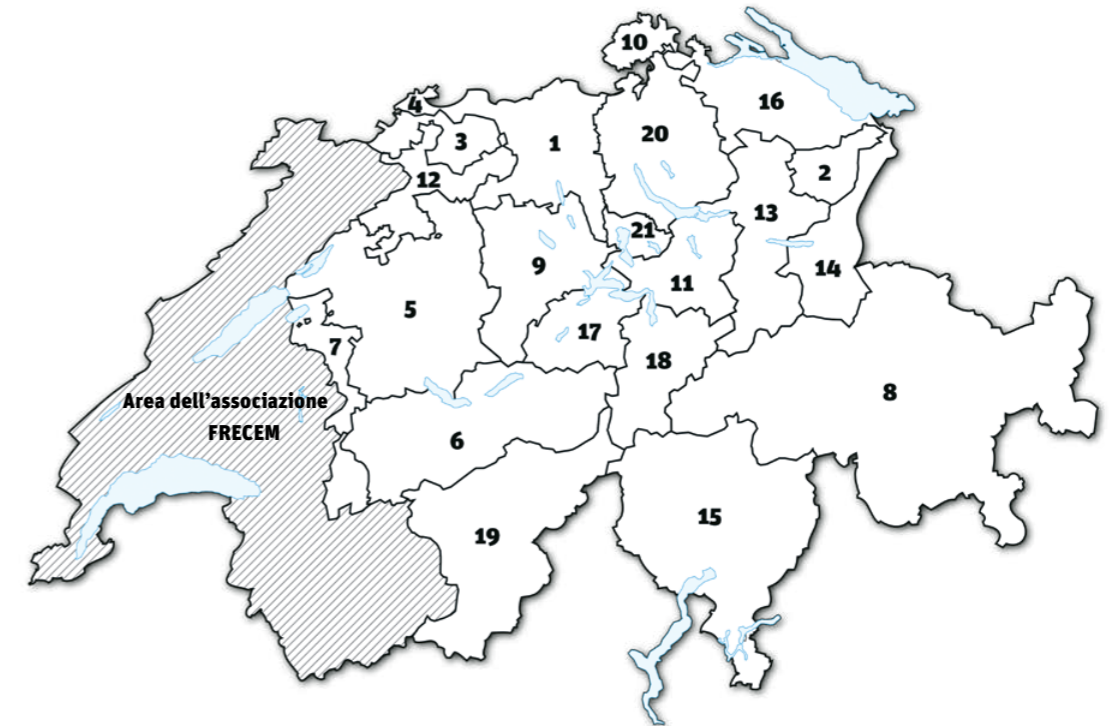
Michael Jendly
Düdingen
Membro dal 2022

Basil Gasser
Wolhusen
Membro dal 2016

Thomas Iten
Rafz
Presidente centrale dal 2016
Membro dal 2009

Anita Luginbühl
Krattigen
Vicepresidente dal 2018
Membro dal 2014

21 sezioni, 3 gruppi specializzati



- | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 VSSM Sektion Aargau
Presidente: David Kläusler
da maggio 2022
Thomas Zulauf
276 membri
—</p> <p>2 Appenzeller Schreinermeisterverband
Presidente: Daniel Ackermann
49 membri
—</p> <p>3 Schreinermeister-Verband Baselland
Presidente: Dieter Zwicky
81 membri
—</p> <p>4 VSSM Sektion Basel-Stadt
Presidente: Gaston Schweizer
43 membri
—</p> <p>5 SKB Schreinermeisterverband Kanton Bern
Presidente: Jürg Rothenbühler
356 membri
—</p> <p>6 VSSM Sektion Berner Oberland
Presidente: Beat Mösching
90 membri
—</p> | <p>7 VSSM Sektion Deutsch-Freiburg
Presidente: Michael Jendly
da maggio 2022
Vicepresidente: Eric Gobet
34 membri
—</p> <p>8 VSSM Graubünden
Presidente: Barbara Schuler-Rozzi
171 membri
—</p> <p>9 Verband Luzerner Schreiner
Presidente: Beat Bucheli
208 membri
—</p> <p>10 VSSM Sektion Schaffhausen
Presidente: Urs Metzger
36 membri
—</p> <p>11 VSSM Kanton Schwyz
Presidente: Heinz Steiner
88 membri
—</p> <p>12 VSSM Sektion Solothurn
Presidente: Thomas Ryffel
seit Mai 2022
Marco Zanolari
93 membri
—</p> | <p>13 VSSM Sektion Thur-Linth
Presidente: Alex Abart
93 membri
—</p> <p>14 Schreinerverband Kanton St. Gallen
Presidente: Ferdinand Riederer
152 membri
—</p> <p>15 ASFMS Sezione Ticino
Presidente: Renato Scerpella
84 membri
—</p> <p>16 Verband Schreiner Thurgau
Presidente: Heinz Fehlmann
123 membri
—</p> <p>17 VSSM Sektion Unterwalden
Presidente: Marcel Frank
72 membri
—</p> <p>18 VSSM Sektion Uri
Presidente: Bruno Ziegler
21 membri
—</p> <p>19 VSSM Sektion Oberwallis
Presidente: Reinhard Perren
83 membri
—</p> | <p>20 Schreinermeisterverband Kanton Zürich SVZ
Presidente: Andreas Derrer
315 membri
—</p> <p>21 VSSM Kanton Zug
Presidente: Roland Speck
54 membri
—</p> <p>Fachgruppe Wagner und Skibauer
Presidente: Christian Ambauen
24 membri
—</p> <p>Fachgruppe Montage
Presidente: Jack Breitenmoser
27 membri
—</p> <p>Schweizerischer Fachverband Fenster- und Fassadenbranche FFF
Copresidenti Dölf Müller e
Christoph Rellstab
155 membri
—</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Il settore ha bisogno di persone così

Persone dell'anno 2022

Le persone meritevoli del settore della falegnameria di solito non fanno notizia. In genere lavorano tranquillamente nell'ombra, da veri professionisti. Con la nostra rubrica «Persone dell'anno 2022» vogliamo cambiare questa situazione, accendendo i riflettori su sei persone che l'anno scorso ci hanno particolarmente impressionato.

L'economia va forte e i libri degli ordini della maggior parte delle falegnamerie sono pieni. Con un carico di lavoro così e le limitazioni dovute alla pandemia, è comprensibile che, in alcuni casi, ci sia poco tempo per apprezzamenti reciproci. Nonostante ciò, le persone che garantiscono quotidianamente prestazioni straordinarie meritano un grande ringraziamento! Per questo, le sezioni e i gruppi specializzati

hanno nominato sei «persone dell'anno 2022». Si tratta di: Doris Fisch, Franziska Müller, Samuel Mischler, Thomas Tschudi, Martin Hälg e Jack Breitenmoser che, con il loro impegno a favore del settore della falegnameria, delle aziende, dei loro collaboratori e delle nuove leve si sono meritati questo riconoscimento. L'ASFMS si unisce alle congratulazioni e augura alle «persone dell'anno» un 2023 ricco di successi.



Sezione Appenzello

Doris Fisch (42)

Collaboratrice in falegnameria, donna di famiglia e anima buona della Sezione di Appenzello

Nata nel mondo della finanza, ormai è difficile immaginare la falegnameria appenzellese senza Doris Fisch. Da un lato è responsabile dell'amministrazione della falegnameria Fisch Holzdesign AG del marito Christian, dall'altro tiene saldamente le redini della sezione ASFMS Appenzello. Con il suo modo di fare cordiale e pragmatico, si occupa di una grande varietà di compiti e risolve i problemi in poco tempo. Doris Fisch è anche un'entusiasta donna di famiglia.

Sezione Soletta

Franziska Müller (57)

Direttore della sezione Soletta

Cinque anni fa, la sezione Soletta ha potuto aprire un proprio ufficio. Fino ad allora, i compiti della segreteria erano svolti nell'ambito di un mandato. Con Franziska Müller, la sezione Soletta ha trovato una segretaria impegnata e motivata. È sempre disponibile nei confronti del Comitato esecutivo e dei soci e li sostiene con le parole e con i fatti in ogni occasione. Nel suo lavoro principale, Franziska Müller gestisce la segreteria della falegnameria Balmer AG di Subingen SO.



Sezione Turgovia

Samuel Mischler (85)

Istruttore di corsi CI, perito d'esame, custode - ora in pensione

Sämi Mischler ha seguito e formato più di 2000 apprendisti falegnami a tempo parziale dal 1975 e come istruttore di corsi e perito d'esame a tempo pieno dal 1980 al 2002. Dopo il pensionamento, si è preso cura del «suo» Klingenberg – il centro di formazione esterno – con passione e impegno come custode. È così che ha ottenuto il titolo di «Freiherr von und zu Klingenberg». Alla fine del 2022 è arrivato il momento: Lui ha raggiunto il suo meritato pensionamento.

Sezione Thur-Linth

Thomas Tschudi (45)

Responsabile del Centro Tecnologico ibW di Maienfeld, consiglio di Amministrazione ASFMS Thur-Linth

Da 20 anni Thomas Tschudi opera in diversi ruoli per la formazione di base e continua: come responsabile CNC-CI per la sezione Thur-Linth, come esperto e come responsabile del centro tecnologico della SSS ibW. Egli amplia gli orizzonti degli studenti nel campo della fabbricazione digitale, dagli scanner 3D alla fresatura con robot. Dall'aprile 2022 è anche amministratore delegato di HOLZ Glarnerland.



Sezione San Gallo

Martin Hälg (67)

Direttore generale

20 anni fa, Martin Hälg ha assunto la carica di direttore generale dell'associazione dei falegnami del Cantone di San Gallo e si è fatto carico di un numero sempre maggiore di compiti. In tutti questi anni si è fortemente impegnato nella promozione dei giovani e ha continuato a farlo con passione anche oltre l'età della pensione. Quest'anno ha lasciato il suo ruolo. Hälg conosce praticamente tutti nella sezione. Nel corso degli anni, è stato l'anima buona.

Gruppo professionale Montaggio

Jack Breitenmoser (56)

Presidente

In qualità di presidente del Gruppo professionale Montaggio, da sei anni Jack Breitenmoser si fa carico degli interessi e delle preoccupazioni delle aziende di montaggio e dei singoli montatori. Come appassionato di assemblaggio, sa di cosa parla, e questo emerge immediatamente nelle conversazioni con il suo tipico modo di fare appenzellese. Come imprenditore, Breitenmoser ha rilevato l'azienda del suo storico datore di lavoro Peter Baumgartner. Continua a gestire con grande passione e impegno l'azienda di assemblaggio fondata nel 1970, una delle prime.



Cifre e fatti

Le cose stanno migliorando

I dati della statistica sui soci raccolti alla fine del 2021 rispecchiano la situazione del settore della falegnameria. La situazione economica è migliorata. Più della metà dei circa 1100 soggetti interpellati valuta la situazione economica come buona (41%) o molto buona (12%). Circa il 40% parla di una situazione soddisfacente. Solo il

6% ritiene la situazione economica insoddisfacente. Il 52% valuta lo sviluppo futuro del mercato come in crescita. Il 4% vede addirittura uno sviluppo in netta crescita. Il fabbisogno di personale è valutato invariato con una tendenza al rialzo.

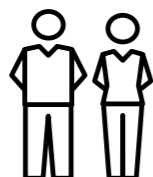
Personale in formazione



3398

-40 apprendisti

Collaboratori



24 500

(apprendisti inclusi) -722 collaboratori

Aziende associate



1971

+4 aziende associate

Contratti di tirocinio (tutta la Svizzera)



1180

nuovi contratti di tirocinio per falegnami AFC

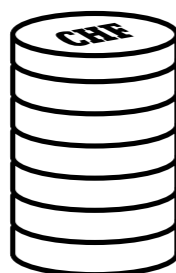
Totale -4,1%; 84% uomini, 16% donne (-3%)

275

nuovi contratti di tirocinio per apprendisti falegnami CFP

Totale -4,2%; 90% uomini, 10% donne (+2%)

Somma salariale complessiva (somma salariale soggetta a obbligo contributivo dei membri dell'ASFMS)

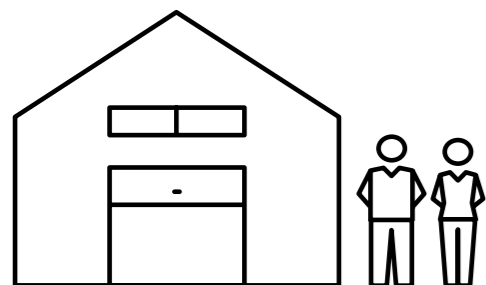


1,613

miliardi di CHF

-32 milioni di CHF (-2%)

Dimensioni aziendali



10%

1 collaboratore

16%

2-3 collaboratori

13%

4-5 collaboratori

24%

6-9 collaboratori

22%

10-19 collaboratori

15%

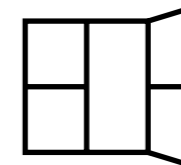
>20 collaboratori

Prodotti



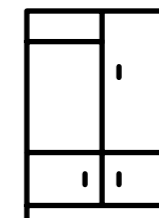
1%

prodotti in legno



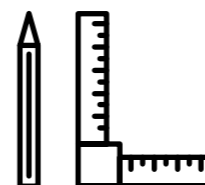
27%

finestre, porte, lavori di carpenteria



23%

arredamento di interni

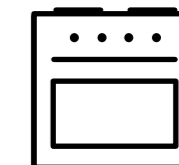


2%

architettura d'interni, progettazione

18%

costruzione di cucine

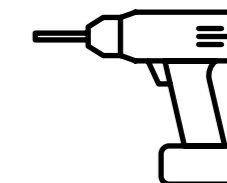
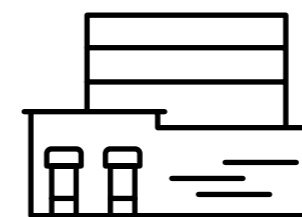


4%

allestimento di negozi

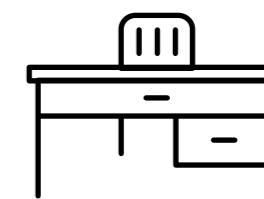
4%

costruzioni in legno



13%

montaggio, lavori di installazione



7%

mobili

Situazione economica



12%

ottima



41%

sufficiente



41%

buona



6%

insoddisfacente

Andamento della situazione di mercato



4%

in forte crescita



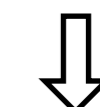
37%

in rallentamento



52%

in rialzo



7%

in calo

Valutazione degli imprenditori all'inizio del 2022

2023: un anno ricco di eventi

Riforma dell'istruzione

Da gennaio, commissioni e gruppi di specialisti stanno esaminando la questione di come dovrebbe essere la professione di falegname. Le formazioni AFC e CFP sono in fase di revisione totale e i primi apprendisti inizieranno nel 2028 con la formazione di base rivista. Anche i vari corsi di formazione continua saranno aggiornati e i primi corsi pilota si terranno nel 2025. Il nuovo programma di formazione continua «Competenze digitali» inizierà già nell'autunno del 2023.

Reclutamento di giovani professionisti

Man mano che passa il tempo, la carenza di lavoratori qualificati è sempre più evidente. Anche il settore della falegnameria è alla disperata ricerca di lavoratori qualificati. Per questo motivo l'ASFMS sta lanciando nella prima metà dell'anno la nuova campagna di marketing «Diventa falegname». L'obiettivo è quello di attirare i giovani verso la professione di falegname. Per i prossimi anni sono previste anche diverse misure per consolidare la prossima generazione di falegnami.

SchreinerForum a Baden

Dopo le difficilissime condizioni in cui si è svolto l'ultimo SchreinerForum del 2020 a causa della pandemia di coronavirus, l'ASFMS si augura di poter organizzare nuovamente l'evento nel 2023 senza misure di protezione. Lo SchreinerForum si terrà presso Trafo Baden AG alla fine di novembre.



Nuova documentazione tecnica

La documentazione tecnica «Protezione antincendio per il falegname» è disponibile dal 1.1.2015. Questo strumento di lavoro, che funge da base per il lavoro quotidiano del falegname, è attualmente in fase di revisione e sarà pubblicato in una versione aggiornata nel corso dell'anno. Il vantaggio di questo classatore è evidente: il falegname come produttore di componenti alza il livello di sicurezza nel lavoro. Ciò aumenta ulteriormente l'accettazione da parte di clienti, progettisti e architetti.

Nuove forme di lavoro

La flessibilizzazione dell'orario di lavoro ha acquisito ulteriore importanza. Anche le esigenze dei dipendenti sono cambiate. La professione di falegname dovrebbe rimanere attraente grazie a un buon equilibrio tra lavoro e vita privata. I lavoratori qualificati dovrebbero rimanere nel settore, favorendo così il suo ulteriore sviluppo.

Il progetto «Equilibrio tra lavoro e vita privata» si baserà sui risultati del progetto «Nuovi modelli salariali e di orario di lavoro» e sarà portato avanti su questa linea.