

## **Regolamento della Cassa indennità militari e di formazione (MAEK)**

**VSSM Associazione svizzera fabbricanti mobili e serramenti**

Oberwiesenstrasse 2, 8304 Wallisellen

## INDICE

<b>PREMESSA:</b>	<b>1</b>
<b>1 INFORMAZIONI GENERALI</b>	<b>1</b>
1.1 Sistematica del Regolamento	1
1.2 Scopo	1
1.3 Organizzazione	1
1.4 Qualità di socio	1
1.5 Deroghe alla qualità di socio	2
1.6 Contributi	2
1.6.1 Obbligo contributivo	2
1.6.2 Composizione della quota MAEK	2
1.6.3 Base di calcolo	2
1.6.4 Calcolo dell'ammontare della quota	2
1.6.5 Ammontare massimo della quota (cap)	3
1.6.6 Esenzione parziale dall'obbligo di contribuzione	3
1.6.7 Aliquota di contribuzione e suddivisione in aliquote parziali	3
1.6.8 Riscossione delle quote	3
1.7 Riserve	3
1.8 Bilancio di previsione	4
1.9 Relazione sulla gestione	4
1.10 Diritto alle prestazioni	4
1.11 Vigilanza e rappresentanza	4
1.12 Rimedi giuridici	4
<b>2 REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI INDENNITÀ PER IL SERVIZIO MILITARE</b>	<b>5</b>
2.1 Scopo	5
2.2 Obblighi di servizio riconosciuti del lavoratore	5
2.3 Diritto di base alle prestazioni	5
2.4 Presupposti	5
2.5 Esercizio del diritto e pagamento	5
2.6 Ammontare delle prestazioni d'indennità di servizio militare della MAEK	6
2.7 Diritti alle prestazioni durante la scuola reclute (SR)	6
2.8 Eccezioni alla pretesa di validità	6
<b>3 REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI MATERNITÀ</b>	<b>6</b>
3.1 Scopo	6
3.2 Ammontare della prestazione della MAEK durante il congedo di maternità	6
3.3 Diritto all'indennità	6
3.4 Esercizio del diritto e pagamento	6
<b>4 REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI PATERNITÀ</b>	<b>7</b>
4.1 Scopo	7
4.2 Ammontare della prestazione della MAEK durante il congedo di paternità	7
4.3 Diritto all'indennità	7
4.4 Esercizio del diritto e pagamento	7
<b>5 REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE CONTINUA</b>	<b>7</b>
5.1 Scopo	7
5.1.1 Diritto all'indennità	8

<b>5.2</b>	<b>Prestazioni sostitutive</b>	<b>8</b>
5.2.1	Scopo	8
5.2.2	Competenze	8
<b>5.3</b>	<b>Prestazioni complementari</b>	<b>8</b>
5.3.1	Principio	8
5.3.2	Esercizio del diritto e requisiti	8
5.3.3	Programma di incentivazione	9
5.3.4	Riconoscimento	9
5.3.5	Determinazione della prestazione	9
5.3.6	Comunicazione e informazione	9
<b>5.4</b>	<b>Progetti formativi</b>	<b>10</b>
5.4.1	Principio	10
5.4.2	Destinatari	10
<b>6</b>	<b>APPROVAZIONE ED ENTRATA IN VIGORE</b>	<b>10</b>
	<b>ALLEGATO 1</b>	<b>11</b>

## **PREMESSA:**

in virtù dell'art. 20 capoverso 2 numero 12 dello Statuto dell'Associazione svizzera fabbricanti mobili e serramenti (VSSM) del 1° gennaio 2011, il presente Regolamento della Cassa indennità militari e di formazione (MAEK) è stato sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei delegati della VSSM del 24 giugno 2022 a Rapperswil.

## **1 INFORMAZIONI GENERALI**

### **1.1 Sistematica del Regolamento**

Il Regolamento MAEK è composto da una parte generale (n. 1) e da diversi regolamenti sulle prestazioni (n. 2 e successivi).

La parte generale regola fondamentalmente l'attività e l'organizzazione della MAEK e i fatti pertinenti per tutte le prestazioni. Nei regolamenti sulle prestazioni sono definite le singole prestazioni che devono essere fornite dalla MAEK.

Le norme stabilite in queste parti hanno priorità su quelle della parte generale.

### **1.2 Scopo**

La MAEK è una cassa di solidarietà della VSSM a favore dei soci MAEK.

Corrisponde ai suoi soci contributi in relazione a prestazioni di servizio militare e civile dei loro dipendenti e a congedi di maternità e di paternità previsti dalla legge.

Inoltre vengono corrisposti ai soci ovvero loro dipendenti contributi sui costi della formazione professionale continua.

Le prestazioni da erogare sono definite a seguire ai punti 2 e seguenti del presente Regolamento.

### **1.3 Organizzazione**

L'Assemblea dei delegati è l'organo supremo della VSSM e pertanto competente in merito all'approvazione del presente Regolamento.

Al Comitato centrale della VSSM compete l'alta vigilanza sulla MAEK.

Allo scopo di adempiere questo compito è costituita una Commissione permanente designata dal Comitato centrale (Delegazione Comitato centrale-MAEK), la quale si occupa anche di attività che vanno al di là della normale operatività quotidiana.

Il Comitato centrale designa un Direttore per la MAEK, al quale compete la gestione operativa dell'attività quotidiana della MAEK.

Le quote sono incassate dalla Cassa di compensazione AVS Forte (CC Forte) su mandato della VSSM. La CC Forte esegue direttamente anche i pagamenti relativi a indennità di servizio militare, maternità e paternità.

Le prestazioni concernenti la promozione della formazione professionale continua di dipendenti e titolari delle aziende socie MAEK sono liquidate dalla VSSM.

### **1.4 Qualità di socio**

Sono soci della MAEK tutti i soci attivi affiliati alla VSSM.

La qualità di socio della MAEK si acquisisce il 1° gennaio successivo all'adesione alla VSSM. Su richiesta l'entrata può anche avere effetto retroattivo, comunque non antecedente alla data di assoggettamento ovvero di ingresso nella CC Forte e di insorgenza del conseguente obbligo contributivo AVS nella CC Forte.

L'uscita coincide con la cessazione della qualità di socio della VSSM con effetto alla fine del relativo anno civile. L'uscita si compie in analogia con quanto previsto dall'art. 121 del Regolamento d'esecuzione della Legge sull'AVS.

I soci uscenti dalla MAEK non hanno alcun diritto sul patrimonio della Cassa.

## **1.5 Deroche alla qualità di socio**

La Commissione MAEK designata dal Comitato centrale della VSSM (Delegazione Comitato centrale-MAEK) ha facoltà di esonerare in tutto o in parte, su specifica richiesta, soci VSSM dall'affiliazione alla MAEK ovvero dai diritti e doveri discendenti da tale affiliazione.

Le domande di deroga devono essere presentate per iscritto, motivate e documentate, alla Commissione designata dal Comitato centrale della VSSM.

La Delegazione Comitato centrale-MAEK decide liberamente in merito alle domande presentate dai soci. Le domande approvate sono sempre a termine e possono essere legate a specifiche condizioni e vincoli. Compete all'amministratore della MAEK l'archiviazione delle decisioni sulle domande di esonero e la gestione della relativa lista. Egli vigila sul rispetto di vincoli e scadenze delle domande di esonero approvate.

Le decisioni assunte dalla Delegazione Comitato centrale-MAEK in merito alle domande di deroga possono essere impugnate con una domanda di riesame da proporre entro 20 giorni al Comitato centrale.

Le decisioni del Comitato centrale in merito alle domande di riesame sono definitive.

## **1.6 Contributi**

### **1.6.1 Obbligo contributivo**

Ciascun socio MAEK è tenuto a versare una quota annuale di affiliazione alla MAEK.

### **1.6.2 Composizione della quota MAEK**

La quota complessiva di affiliazione MAEK da versare si compone di due quote parziali:

- una quota parziale per il finanziamento delle prestazioni MAEK in relazione a servizio civile o militare dei dipendenti e al congedo di maternità e di paternità previsto dalla legge (indennità per servizio militare, contributo di maternità e paternità);
- una quota parziale per il finanziamento delle prestazioni MAEK in relazione alla formazione continua (indennità formazione continua).

### **1.6.3 Base di calcolo**

Il calcolo della quota MAEK dovuta si basa sulla massa salariale soggetta ad AVS che deve dichiarare il socio MAEK per tutti i dipendenti fino a concorrenza della soglia massima soggetta a INSAI.

### **1.6.4 Calcolo dell'ammontare della quota**

L'ammontare della quota MAEK da versare ovvero delle quote parziali MAEK si calcola in base all'ammontare della somma salariale dichiarata e a un fattore di moltiplicazione espresso in percentuale, composto dalla somma delle due aliquote di contribuzione.

Formula: ((massa salariale x (aliquota di contributo indennità servizio militare in % + aliquota di contributo formazione continua in %) = totale contributo dovuto))

### **1.6.5 Ammontare massimo della quota (cap)**

La quota MAEK complessiva massima da versare da parte dei soci MAEK corrisponde alla quota calcolata secondo la formula di cui sopra per una massa salariale di CHF 5 000 000.00.

Formula: ((5 000 000 x (aliquota di contributo indennità servizio militare in % + aliquota di contributo formazione continua in %))

L'importo massimo così determinato in franchi viene adeguato al rincaro, ove questo sia cresciuto – dall'ultimo adeguamento – di più di 5 punti. Funge da punto di partenza del calcolo l'Indice nazionale dei prezzi al consumo a luglio 2014 (base dell'indice dicembre 2010 = 100 punti).

Se un socio MAEK per il quale si applica la regolamentazione di cui sopra non è affiliato alla CC Forte e perciò tenuto solamente a versare la quota parziale MAEK per la formazione continua, l'importo massimo dovuto viene suddiviso secondo il rapporto tra le due aliquote di contribuzione.

### **1.6.6 Esenzione parziale dall'obbligo di contribuzione**

Un socio MAEK affiliato a una cassa di compensazione diversa dalla CC Forte non è tenuto a versare la quota parziale MAEK per prestazioni d'indennità servizio militare e di maternità e paternità (v. n. 1.6.2. del presente Regolamento).

In cambio decade il diritto di questo socio MAEK all'erogazione delle prestazioni versate dalla MAEK a tale riguardo (prestazioni d'indennità servizio militare e prestazioni relative al congedo di maternità e paternità).

### **1.6.7 Aliquota di contribuzione e suddivisione in aliquote parziali**

La Delegazione Comitato centrale-MAEK richiede la definizione di una sola aliquota di contribuzione, che dev'essere approvata dall'Assemblea dei delegati. Anche le eventuali modifiche dell'aliquota di contribuzione in essere sono richieste dalla Delegazione Comitato centrale-MAEK e devono essere approvate dall'Assemblea dei delegati.

La suddivisione dell'aliquota di contribuzione complessiva approvata dall'Assemblea dei delegati in due aliquote parziali indipendenti l'una dall'altra, che si applicano a tutte e due le quote parziali di cui al n. 1.6.2, è stabilita dalla Delegazione Comitato centrale-MAEK.

### **1.6.8 Riscossione delle quote**

Le quote MAEK dovute dai soci MAEK vengono rimosse di regola dalla CC Forte insieme alle quote AVS/AI/IPG.

In caso di soci che non devono versare la quota parziale MAEK per prestazioni d'indennità servizio militare e prestazioni di maternità e paternità in quanto aderenti a una cassa di compensazione diversa dalla CC Forte, la quota parziale per le prestazioni per la formazione continua della MAEK (n. 1.6.2. del presente Regolamento) viene richiesta direttamente dalla VSSM con fattura separata.

Questi soci sono tenuti a notificare alla VSSM copia della dichiarazione AVS che presentano alla cassa di compensazione di gestione contabile. Tale documento funge quindi da base per la fatturazione della quota parziale MAEK dovuta.

Se i documenti necessari non vengono forniti o risultano incompleti, l'azienda viene valutata a discrezione.

In caso di pagamento tardivo delle quote MAEK dovute, vengono applicati interessi di mora analogamente a quanto previsto dalla legislazione AVS.

## **1.7 Riserve**

La MAEK costituisce o detiene riserve per un ammontare corrispondente alla presunta entità delle prestazioni d'indennità servizio militare e per la soluzione alternativa nel caso vengano meno le prestazioni derivanti dalla contrattazione collettiva di lavoro per la formazione continua per il periodo di un anno.

Inoltre è possibile costituire o detenere riserve per compensare eventuali oscillazioni delle prestazioni rivendicate nei confronti della MAEK e coprire eventuali oscillazioni di cambio del portafoglio titoli detenuto dalla MAEK.

Le riserve globalmente detenute dalla MAEK non devono essere superiori al 150% della spesa totale media della MAEK rilevata per anno a conto economico negli ultimi 5 anni.

Tutte le riserve della MAEK devono essere espressamente indicate.

### **1.8 Bilancio di previsione**

Il bilancio di previsione della MAEK dev'essere presentato alla Conferenza dei presidenti con cadenza annuale, contestualmente al bilancio di previsione della VSSM.

Nel bilancio di previsione, i due settori della MAEK – vale a dire le prestazioni d'indennità servizio militare (incl. prestazioni di maternità e di paternità) e le prestazioni per la formazione continua – devono essere indicati separatamente.

### **1.9 Relazione sulla gestione**

La relazione sulla gestione della MAEK dev'essere presentata all'Assemblea dei delegati con cadenza annuale, contestualmente al conto annuale della VSSM.

Tale documento fornisce informazioni sul conto annuale, sull'andamento dell'attività e su eventuali scostamenti dal bilancio di previsione.

### **1.10 Diritto alle prestazioni**

Le prestazioni della MAEK vengono erogate solo a soci MAEK.

L'avente diritto può richiedere che le prestazioni per la formazione continua (n. 5.2 e n. 5.3 del Regolamento) siano erogate a terzi, in particolare che siano versate direttamente ai suoi dipendenti.

Le modalità di erogazione di prestazioni percepite a titolo di indennità servizio militare (n. 2 segg.), maternità (n. 3) e paternità (n. 4) fanno riferimento alle norme vigenti per la CC Forte in materia di erogazione dei contributi IPG.

Con il relativo pagamento l'obbligo di prestazione della MAEK è adempiuto.

Se l'avente diritto è in mora con il versamento delle quote, la MAEK ha facoltà di sospendere l'erogazione delle proprie prestazioni fintantoché gli arretrati nei suoi confronti non sono saldati.

Eventuali prestazioni percepite indebitamente, anche illecitamente, devono essere restituite alla MAEK.

### **1.11 Vigilanza e rappresentanza**

Il Comitato centrale della VSSM vigila sugli organismi cui è affidata l'attuazione del presente Regolamento.

Il Comitato centrale emana le direttive e istruzioni necessarie per l'attuazione del presente Regolamento o per la sua traduzione in pratica.

Il Comitato centrale rappresenta la MAEK verso l'esterno.

### **1.12 Rimedi giuridici**

Avverso le decisioni di un organo amministrativo della MAEK è possibile interporre ricorso al Comitato centrale entro 20 giorni dal ricevimento. Il ricorso deve includere una richiesta, una motivazione e l'indicazione dei rimedi giuridici.

Il Comitato centrale della VSSM decide a titolo definitivo.

## **2 REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI INDENNITÀ PER IL SERVIZIO MILITARE**

### **2.1 Scopo**

La MAEK fornisce a favore dei propri soci prestazioni sotto forma di pagamenti in denaro a integrazione delle prestazioni di diritto federale in caso di servizio militare, civile o di protezione civile da parte di un dipendente, vale a dire delle indennità federali basate sulla Legge sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG).

Con le prestazioni d'indennità di servizio militare (prestazioni ISM) della MAEK si intende indennizzare al datore di lavoro un'eventuale differenza tra i pagamenti effettuati dalla Confederazione secondo la LIPG e coloro che hanno prestato servizio e l'importo minimo dell'indennità che il datore di lavoro deve pagare ai propri dipendenti per effetto delle regole del vigente CCL per il settore della falegnameria. L'indennità da versarsi a cura del datore di lavoro è espressa nel CCL in percentuali della perdita di salario effettiva del lavoratore.

### **2.2 Obblighi di servizio riconosciuti del lavoratore**

Sono riconosciuti il servizio militare obbligatorio (inclusi il servizio militare femminile e il servizio della Croce Rossa) e le prestazioni di servizio civile e di protezione civile. La durata del diritto alle prestazioni corrisponde ai giorni di servizio che danno diritto a prestazione ai sensi della LIPG.

### **2.3 Diritto di base alle prestazioni**

Hanno diritto alle prestazioni esclusivamente i soci MAEK che hanno versato entrambe le quote parziali MAEK di cui al punto 1.6.2.

Le prestazioni d'indennità di servizio militare (prestazioni ISM) della MAEK integrano le prestazioni della LIPG e compensano al datore di lavoro un'eventuale differenza tra i pagamenti corrisposti secondo la LIPG e l'indennità da versarsi, ai sensi del CCL vigente, a cura del datore di lavoro per la durata del servizio per la perdita di salario effettiva.

In caso di assenza di contratto, vale a dire nel caso in cui manchi una regolamentazione valida ai sensi del CCL, la relativa indennità per perdita di guadagno si determina mediante decisione del Comitato centrale.

### **2.4 Presupposti**

Le prestazioni della MAEK al socio MAEK presuppongono sempre il diritto del lavoratore operante in un'azienda socia MAEK al pagamento del salario e a prestazioni LIPG.

### **2.5 Esercizio del diritto e pagamento**

Il socio MAEK esercita congiuntamente il diritto alle prestazioni LIPG e ISM della MAEK esibendo il questionario relativo al soldo del lavoratore tenuto a prestare servizio alla CC Forte, competente per la liquidazione autonoma di questi diritti su mandato della VSSM.

Sia le prestazioni LIPG che le prestazioni ISM della MAEK vengono di regola accreditate come importi singolarmente indicati al socio MAEK sul suo conto contributi e all'occorrenza compensate con eventuali crediti vantati dalla MAEK nei confronti del socio MAEK.



## **2.6 Ammontare delle prestazioni d'indennità di servizio militare della MAEK**

La somma dell'indennità versata dalla Confederazione secondo la LIPG e del versamento integrativo della MAEK non può essere superiore all'importo che il datore di lavoro deve versare ai propri dipendenti secondo il CCL attuale del settore della falegnameria.

Il diritto effettivo vantato dal socio MAEK nei confronti della MAEK viene calcolato come nell'esempio di cui all'Allegato 1 al presente Regolamento.

## **2.7 Diritti alle prestazioni durante la scuola reclute (SR)**

Requisito ai fini del diritto a prestazioni ISM della MAEK durante la SR è la sussistenza di un rapporto contrattuale di lavoro in corso con la persona che presta servizio.

Se la data di cessazione del contratto di tirocinio ricade nel periodo di SR e l'azienda di tirocinio instaura con il giovane falegname un rapporto di lavoro con inizio immediatamente successivo alla SR, dall'inizio della SR la MAEK versa una prestazione ISM basata sul salario minimo CCL per giovani falegnami.

## **2.8 Eccezioni alla pretesa di validità**

Non configurano diritto a prestazioni ISM i rapporti d'impiego temporanei con studenti, stagisti e brevi periodi di lavoro con categorie di persone analoghe.

Sono fatte salve le prestazioni IPG che spettano direttamente alla persona che deve prestare servizio.

# **3 REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI MATERNITÀ**

## **3.1 Scopo**

La MAEK corrisponde prestazioni complementari a quanto disciplinato a livello legislativo in caso di fruizione del congedo di maternità previsto dalla legge da parte delle lavoratrici.

## **3.2 Ammontare della prestazione della MAEK durante il congedo di maternità**

Una lavoratrice che usufruisca del congedo di maternità previsto dalla legge di 14 settimane ai sensi dell'art. 329f del Codice delle obbligazioni ha diritto all'80% del salario sotto forma di indennità giornaliera (art. 16 e Legge sulle indennità di perdita di guadagno LIPG).

La MAEK integra queste indennità giornaliera previste dalla legge secondo la LIPG in misura dell'80% del salario portandole al 100%.

## **3.3 Diritto all'indennità**

Hanno diritto all'indennità esclusivamente i soci MAEK che versano entrambe le quote parziali MAEK secondo il punto 1.6.2.

Il socio MAEK può rivendicare diritti a questo titolo solo per le lavoratrici da lui impiegate che soddisfano i requisiti necessari per percepire una prestazione secondo le norme sull'indennità di maternità di cui all'art. 16b segg. LIPG.

## **3.4 Esercizio del diritto e pagamento**

Il socio MAEK rivendica il diritto alla prestazione complementare della MAEK in caso di maternità, analogamente a quanto accade per il diritto alle indennità giornaliera ordinarie di cui alla LIPG, alla CC Forte.

Sia le indennità giornaliere ordinarie della LIPG che le prestazioni complementari della MAEK in relazione al congedo di maternità vengono accreditate di regola al socio MAEK come importi singolarmente esposti sul suo conto contributi e compensate con crediti vantati dalla MAEK nei confronti del socio MAEK, se e nella misura in cui sussistano.

## **4 REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DI PATERNITÀ**

### **4.1 Scopo**

La MAEK corrisponde prestazioni complementari a quanto disciplinato a livello legislativo in caso di fruizione del congedo di paternità previsto dalla legge da parte dei lavoratori.

### **4.2 Ammontare della prestazione della MAEK durante il congedo di paternità**

Un lavoratore che usufruisca del congedo di paternità previsto dalla legge di due settimane ai sensi dell'art. 329g del Codice delle obbligazioni ha diritto all'80% del salario sotto forma di indennità giornaliera (art. 16 l Legge sulle indennità di perdita di guadagno LIPG).

La MAEK integra queste indennità giornaliere previste dalla legge secondo la LIPG in misura dell'80% del salario portandole al 100%.

### **4.3 Diritto all'indennità**

Hanno diritto all'indennità esclusivamente i soci MAEK che versano entrambe le quote parziali MAEK secondo il punto 1.6.2 del presente Regolamento.

Il socio MAEK può rivendicare diritti a questo titolo solo per i lavoratori da lui impiegati che soddisfano i requisiti necessari per percepire una prestazione secondo le norme sull'indennità di paternità di cui all'art. 16 i segg. LIPG.

### **4.4 Esercizio del diritto e pagamento**

Il socio MAEK rivendica il diritto alla prestazione complementare della MAEK in caso di paternità, analogamente a quanto accade per il diritto alle indennità giornaliere ordinarie di cui alla LIPG, alla CC Forte.

Sia le indennità giornaliere ordinarie della LIPG che le prestazioni complementari della MAEK in relazione al congedo di paternità vengono accreditate di regola al socio MAEK come importi singolarmente esposti sul suo conto contributi e compensate con crediti vantati dalla MAEK nei confronti del socio MAEK, se e nella misura in cui sussistano.

## **5 REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE CONTINUA**

### **5.1 Scopo**

La MAEK corrisponde le seguenti prestazioni per incentivare la formazione continua individuale di dipendenti e titolari delle aziende socie MAEK:

- contributi sui costi della formazione continua a risarcimento del venir meno di eventuali prestazioni di istituzioni del partenariato sociale (prestazioni sostitutive; numero 5.2.);
- contributi sui costi della formazione continua a integrazione delle prestazioni fornite da istituzioni del partenariato sociale sotto forma di pagamenti a favore dei partecipanti a corsi o dei loro datori di lavoro o di sconti sui corsi (prestazioni complementari; numero 5.3.);

- per il finanziamento dello sviluppo e dell'attuazione di iniziative e offerte formative (progetti formativi; numero 5.4.).

### **5.1.1 Diritto all'indennità**

Costituisce requisito per la fruizione di prestazioni di formazione continua MAEK la sussistenza, al momento dell'inizio della formazione, di un rapporto di lavoro tra il partecipante alla formazione e un'azienda socia MAEK.

L'eventualità che durante lo svolgimento dell'iniziativa formativa il rapporto di lavoro venga risolto non influisce sul diritto alla prestazione per il modulo dell'iniziativa formativa al momento in corso. In questo caso la prestazione viene erogata direttamente al partecipante all'iniziativa formativa. La prestazione viene contraddistinta come prestazione speciale dell'istituto della VSSM MAEK.

## **5.2 Prestazioni sostitutive**

### **5.2.1 Scopo**

Hanno diritto a prestazioni sostitutive MAEK solo i lavoratori.

Se vengono meno prestazioni di sostegno di istituzioni del partenariato sociale previste per scopi formativi, in particolare quelle della Commissione professionale paritetica centrale per il settore della falegnameria, la MAEK può incaricarsi di provvedere in tutto o in parte ai precedenti aventi diritto.

### **5.2.2 Competenze**

La decisione di corrispondere prestazioni sostitutive è in capo al Comitato centrale, che decide anche dell'entità di tali prestazioni, dell'organizzazione di richiesta e pagamento e di eventuali altre modalità.

Se la MAEK eroga prestazioni sostitutive, il Comitato centrale decide in merito alle misure necessarie affinché le aziende che sono socie MAEK, ma che non rientrano nell'ambito di competenza o prestazione dell'istituzione del partenariato sociale, vengano trattate in modo analogo.

## **5.3 Prestazioni complementari**

### **5.3.1 Principio**

La MAEK promuove la formazione professionale continua nel settore della falegnameria effettuando pagamenti a favore dei soci MAEK i cui dipendenti usufruiscono di offerte formative riconosciute e promosse dalla VSSM.

Sono ammesse a finanziamento le offerte formative di cui al programma di incentivazione VSSM e quelle che permettono di accrescere le qualifiche dei formatori di apprendisti. Le offerte formative e/o i corsi devono essere stati riconosciuti dalla MAEK.

I pagamenti effettuati dalla MAEK a titolo di prestazioni complementari vengono erogati solo a titolari o dipendenti di aziende socie MAEK. Sono esclusi pagamenti a enti di formazione.

### **5.3.2 Esercizio del diritto e requisiti**

Le prestazioni possono essere richieste solo per la frequenza di iniziative formative e/o corsi riconosciuti.

L'erogazione di prestazioni dev'essere richiesta con modulo ufficiale della MAEK. Su tale modulo devono essere riportate, per intero e in modo veritiero, le informazioni richieste e le attestazioni di chi ha frequentato il corso, dell'ente formativo e del datore di lavoro.

In particolare si devono riportare:

- i dati personali;
- l'esatta denominazione del corso;

- l'attestazione dell'ente formativo circa la regolare e seria frequenza del corso e l'adeguato svolgimento dei compiti assegnati nel percorso formativo;
- per i dipendenti: l'attestazione del datore di lavoro circa la sussistenza di un rapporto di lavoro all'inizio del corso;
- la scelta del socio MAEK circa l'erogazione della prestazione al socio MAEK o alla persona che ha frequentato il corso.

La prestazione dev'essere richiesta entro 30 giorni dalla conclusione di un corso o parte di corso riconosciuto.

### **5.3.3 Programma di incentivazione**

Il Comitato centrale redige annualmente un programma di incentivazione che indica le condizioni generali e i criteri essenziali che devono essere soddisfatti per l'ammissione al finanziamento di un corso.

Il programma di incentivazione funge da base per gli enti formativi che intendono ideare e far riconoscere corsi di questo tipo.

### **5.3.4 Riconoscimento**

Il Comitato centrale decide in merito alle domande degli enti formativi di inserimento delle loro offerte formative nella lista dei corsi ammessi a finanziamento della MAEK.

La decisione tiene conto nello specifico:

- del rispetto di condizioni e criteri del programma di incentivazione;
- della qualità ed efficienza attese per il corso;
- degli sforzi, dei costi e delle entrate che l'ente formativo dovrà sostenere per la realizzazione del corso;
- dell'offerta di corsi uguali o simili, in particolare già riconosciuti;
- del numero di partecipanti atteso;
- delle risorse disponibili e/o preventivate.

È data priorità alle offerte di formazione continua e/o i corsi della SSS Bürgenstock e le iniziative formative e i corsi offerti da altri settori o istituzioni appartenenti alla VSSM o da membri dell'associazione. Il Comitato centrale fa però in modo che anche altri enti formativi e istituzioni che offrono iniziative formative valide siano tenuti in debita considerazione, tenendo in particolare conto la situazione regionale.

Per il resto il Comitato centrale è libero di scegliere a propria discrezione corsi e iniziative da ammettere a finanziamento. Non è riconosciuto alcun diritto automatico al riconoscimento.

### **5.3.5 Determinazione della prestazione**

Il Comitato centrale stabilisce la prestazione che dev'essere corrisposta dalla MAEK, di regola sotto forma di pagamento forfettario. L'erogazione della prestazione può essere richiesta dall'avente diritto alle condizioni di cui al punto 5.3.2.

Il Comitato centrale ha facoltà di scegliere ulteriori criteri che limitino o accrescano la prestazione (es. limitazione del numero di prestazioni, stato civile ecc.).

### **5.3.6 Comunicazione e informazione**

Le decisioni relative alle domande di inserimento nella lista delle offerte formative qualificate come ammesse a finanziamento vengono comunicate all'ente formativo richiedente per iscritto quanto prima possibile. All'ente vengono inoltre fornite le istruzioni, i mezzi d'informazione e i documenti necessari per richiedere le prestazioni.

## **5.4 Progetti formativi**

### **5.4.1 Principio**

Vengono finanziati dalla MAEK a titolo di progetti formativi servizi, attività, eventi, progetti e piani che

- non rappresentano prestazioni complementari ai sensi del punto 5.3;
- sono strettamente correlati alla promozione della formazione continua nel settore della falegnameria in generale e al miglioramento della qualità delle offerte e opportunità formative;
- sono in linea con gli obiettivi generali e le strategie definite dalla VSSM in materia di promozione della formazione continua nel settore della falegnameria;
- hanno carattere di unicità e non sono ricorrenti.

### **5.4.2 Destinatari**

I pagamenti a titolo di progetti formativi vanno primariamente a beneficio della VSSM e delle sue sezioni e gruppi professionali che nel settore influiscono in misura determinante sulle funzioni di sviluppo e coordinamento nell'ambito della promozione della formazione continua.

I progetti formativi possono essere proposti anche da altre istituzioni, soggetti privati ecc. operanti nel settore della promozione della formazione continua del settore della falegnameria se, oltre a soddisfare le condizioni di cui al punto 5.4.1

- in merito a servizi, attività, eventi, progetti e piani, sussiste secondo la VSSM un fabbisogno urgente e la loro realizzazione da parte di terzi rappresenta uno sgravio per la VSSM;
- la VSSM ritiene di poter esercitare un'influenza sufficiente sia sui contenuti che sulla realizzazione delle offerte di terzi;
- i costi per cui si richiede il finanziamento e sostenuti per lo sviluppo e la realizzazione di ciascuna offerta sono verificabili in base a un'adeguata documentazione e la conformità dell'impiego delle risorse eventualmente stanziata alle prescrizioni della MAEK può essere documentata con idonei rendiconti.

Il Comitato centrale stabilisce caso per caso, al momento dell'approvazione di ogni prestazione a favore di terzi, le condizioni che devono essere soddisfatte.

## **6 APPROVAZIONE ED ENTRATA IN VIGORE**

Il presente Regolamento è stato approvato in occasione della 136a Assemblea ordinaria dei delegati in data 24 giugno 2022 a Rapperswil.

Il presente Regolamento entra in vigore con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2022.

.....  
Thomas Iten  
Presidente centrale VSSM

.....  
Mario Fellner  
Direttore VSSM

## ALLEGATO 1

al Regolamento della Cassa indennità militari e di formazione (MAEK)

del 27 giugno 2014

Esempio di calcolo relativo al punto 2.6, ammontare dell'indennità ISM della MAEK

Situazione di partenza: WK, dipendente celibe senza obbligo di assistenza, durata del servizio 19 giorni di soldo ovvero 15 giorni lavorativi, salario CHF 5000.00 senza 13a mensilità

A) Calcolo dell'ammontare dei pagamenti dovuti secondo CCL:

CHF 5000 x 18,03% (8,33% quota 13a mensilità + 9,70% quota ferie): 22 giorni lavorativi al mese = diritto per giorno lavorativo x numero giorni lavorativi x 80% = diritto a indennità secondo CCL

B) Ammontare dell'indennità secondo LIPG:

CHF 5000 x 8,33% (quota 13a mensilità) : 30 = diritto al giorno x numero giorni di soldo x 80% = diritto a indennità secondo LIPG

**Il diritto vantato dal beneficiario nei confronti della MAEK corrisponde alla differenza tra A) e B)**